



**CHILE – SOGI LEGISLATION COUNTRY REPORT**  
**PRODUCED: DECEMBER 2012**

Please note: This document was prepared by law students and highlights publicly-accessible information about legislation available at the time it was prepared. It is not exhaustive, nor is it updated on a regular basis. The information provided here is not a substitute for legal advice or legal assistance, and the International Human Rights program at the University of Toronto Faculty of Law cannot provide such advice or assistance.

***Summary***

---

Discrimination (by both state and private actors) on the grounds of sexual orientation and gender identity is prohibited by the [Establece Medidas Contra la Discriminación](#) (*Measurements against Discrimination*), 2012. In the first ruling under the law, a court ordered a motel to pay a \$4000 fine for refusing accommodation to a same-sex couple. *Pamela Zapata Pichinae y Carla de la Fuente Vergara contra Sociedad Comercial Marin Limitada, Tercer Juzgado Civil de Santiago* (December 5, 2012).

The [Código Penal](#) (*Penal Code*), as modified by the [Establece Medidas Contra la Discriminación](#), 2012, labels violent crimes motivated by discrimination (including on grounds of sexual orientation and gender identity) as hate crimes, and this motivation is treated as an aggravating factor in sentencing.

The [Código del Trabajo](#) (*Labour Code*), as modified by the [Establece Medidas Contra la Discriminación](#), 2012, prohibits discrimination in employment on the basis of sex, sexual orientation, gender identity, and marital status.

Same-sex sexual activity is legal in Chile (it was decriminalized in 1999 by [Ley No 19617](#)); however, sodomy laws set the age of consent for male same-sex sexual activity at 18 years whereas the age of consent for opposite-sex sexual activity is 14 years ([Código Penal de Chile](#)).

Same-sex marriage is banned by Article 102 of the Chilean [Civil Code](#) (“El matrimonio es un contrato solemne por el cual un hombre y una mujer se unen actual e indisolublemente, y por toda la vida, con el fin de vivir juntos, de procrear, y de auxiliarse mutuamente”). The Tribunal Constitucional recently ruled that it is within the exclusive jurisdiction of the

Chilean Parliament to modify laws concerning marriage. See *No. 1881-10*, Tribunal Constitucional de Chile (November 3, 2011).

Currently, same-sex civil unions are not recognized in Chile. A civil union law was introduced by President Piñera in 2011 (*Proyecto de ley que establece y regula el acuerdo de vida en pareja*) but as of the writing of this report is still being debated.

In 2007, a landmark lawsuit brought by Andres Ignacio Rivera Duarte resulted in recognition of the rights of transgender persons to legally change their name and sex. Duarte was granted a change of sex without having had phalloplasty. Currently, however, there is no specific law that allows this reassignment. The decision must be supported by medical and legal documents and is left entirely to the discretion of the courts.

A sex and gender identity law (*Proyectos de ley sobre identidad de género*) was introduced to the Chilean legislature in 2012 but as of the writing of this report has not yet been passed. The proposed law would give transgender individuals the right to have their sex and gender identity recognized by the law and would regulate the process for gender reassignment surgery.

The current law allows for name changes only, and has no reference to a change of sex markers. An individual can change his/her name if the name produces discrimination and if the person has already been called by the new name for more than five years ([Ley 17344: Autoriza el cambio de nombres y apellidos en los casos que indica](#), 1998).

In a custody case originating in Chile, the Inter-American Court of Human Rights ruled that sexual orientation is a protected ground under the American Convention and cannot be used as a reason to deny a parent custody of his or her children ([Caso Atala Riffo y Niñas v Chile](#), 2012). Chile has stated that it will abide by this ruling.

## ***Legal Provisions***

---

### **ANTI-DISCRIMINATION LAWS**

**[Establece Medidas Contra la Discriminación](#) (*Measures against Discrimination*), 2012:** Enables individuals to file civil suits alleging discrimination. Prohibited grounds for discrimination include sex, sexual orientation, gender identity and marital status. Also designates crimes motivated by discrimination as “hate crimes for the purposes of the [Penal Code](#), and makes discriminatory motivation an aggravating factor in sentencing. Also modifies the [Labour Code](#) to forbid discrimination in employment on the basis of sex, sexual orientation, gender identity and marital status.

## Artículo 2º.- Definición de discriminación arbitraria (Definition of arbitrary discrimination)

Para los efectos de esta ley, se entiende por discriminación arbitraria toda distinción, exclusión o restricción que carezca de justificación razonable, efectuada por agentes del Estado o particulares, y que cause privación, perturbación o amenaza en el ejercicio legítimo de los derechos fundamentales establecidos en la Constitución Política de la República o en los tratados internacionales sobre derechos humanos ratificados por Chile y que se encuentren vigentes, en particular cuando se funden en motivos tales como la raza o etnia, la nacionalidad, la situación socioeconómica, el idioma, la ideología u opinión política, la religión o creencia, la sindicación o participación en organizaciones gremiales o la falta de ellas, el sexo, la orientación sexual, la identidad de género, el estado civil, la edad, la filiación, la apariencia personal y la enfermedad o discapacidad...

## Artículo 15.- Modificaciones al Estatuto Administrativo.

Introdúcense las siguientes modificaciones en el decreto con fuerza de ley N° 29, de 2005, del Ministerio de Hacienda, que fijó el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo:

1) En el artículo 84, reemplázase la letra l) que se ordenó incorporar a dicho precepto por la ley N° 20.005, por la siguiente:

"l) Realizar cualquier acto atentatorio a la dignidad de los demás funcionarios. Se considerará como una acción de este tipo el acoso sexual, entendido según los términos del artículo 2º, inciso segundo, del [Código del Trabajo](#), y la discriminación arbitraria, según la define el artículo 2º de la ley que establece medidas contra la discriminación."

2) Reemplázase la letra b) del artículo 125 por la siguiente:

"b) Infringir las disposiciones de las letras i), j), k) y l) del artículo 84 de este Estatuto;"

## Artículo 17.- Modificación al Código Penal.

Agrégase en el artículo 12 el siguiente numeral: "21ª. Cometer el delito o participar en él motivado por la ideología, opinión política, religión o creencias de la víctima; la nación, raza, etnia o grupo social a que pertenezca; su sexo, orientación sexual, identidad de género, edad, filiación, apariencia personal o la enfermedad o discapacidad que padezca."

## GENDER CHANGE RECOGNITION LAWS

**[Ley 17344: Autoriza el cambio de nombres y apellidos en los casos que indica \(Law 17344: Authorizes changing first and last names in the indicated cases\), 1998](#)**

**Modifies Law N° 4.808 in the *Registro Civil*:** An individual can change his/her name for "plausible reasons" and if the person has been called by the new name for more than five

years. This piece of legislation allows for name changes only, and has no reference to changing sex markers. In practice, a person filing a petition before a civil tribunal to have a change of name and sex marker must provide medical reports and proof of gender reassignment treatment.

#### Artículo 1°

Toda persona tiene derecho a usar los nombres y apellidos con que haya sido individualizada en su respectiva inscripción de nacimiento. Sin perjuicio de los casos en que las leyes autorizan la rectificación de inscripciones del Registro Civil, o el uso de nombres y apellidos distintos de los originarios a consecuencia de una legitimación, legitimación adoptiva o adopción, cualquiera persona podrá solicitar por una sola vez, que se la autorice para cambiar sus nombres o apellidos, o ambos a la vez, en los casos siguientes:

- a) Cuando unos u otros sean ridículos, risibles o la menoscaben moral o materialmente;
- b) Cuando el solicitante haya sido conocido durante más de cinco años, por motivos plausibles, con nombres o apellidos, o ambos, diferentes de los propios [ ... ]