

GERMANY – SOGI LEGISLATION COUNTRY REPORT
PRODUCED: DECEMBER 2012

Please note: This document was prepared by law students and highlights publicly- accessible information about legislation available at the time it was prepared. It is not exhaustive, nor is it updated on a regular basis. The information provided here is not a substitute for legal advice or legal assistance, and the International Human Rights program at the University of Toronto Faculty of Law cannot provide such advice or assistance.

Summary

The *Basic Law for the Federal Republic of Germany*, 1949, is Germany's Constitution. Article 1 provides that “human dignity shall be inviolable” and respecting and protecting it “shall be the duty of all state authority.” Article 2 guarantees the right to free development of personality, as well as the right to life and the right to physical integrity. In a landmark decision in 1978, the Federal Constitutional Court held that the combination of the rights to free development of one’s personality and human dignity required that the sex registered at birth must be corrected following sex reassignment surgery (*1 BvR 16/72*).

The *General Equal Treatment Act*, 2006, prohibits discrimination on a number of grounds including “sexual identity.” Section 2 prohibits discrimination on these prohibited grounds in areas including employment; vocational education; union membership; social security and health care; social advantages; education; and access to goods and services, including housing. This Act applies to the state and to private actors in “bulk business” situations.

The concept of “sexual identity” includes gay men, lesbian women, bisexuals and transsexuals, as explained in *Bundestag* publication 16/1780.

Paragraph 175 of the *Penal Code*, criminalizing “unnatural fornication” between men, was first amended in 1969. “Simple homosexuality,” referring to sexual acts between adult men, was decriminalized. However, a higher age of consent for male-male sexual activity was preserved until June 1994, when Paragraph 175 was ultimately abolished. The age of consent is now the same for same-sex and opposite-sex sexual activity.

Same-sex couples can enter into “registered civil partnerships” under the *Law on Registered Civil Partnerships*, 2001. Under this Act, they share many of the same rights and obligations as opposite-sex partners in a marriage, including in areas such as inheritance, alimony, immigration,

name change, and second-parent adoption rights. Life partners do not have all the same tax benefits as married couples.

German courts have repeatedly ruled in favor of granting same-sex partners the same tax benefits as opposite-sex married couples:

In August 2012, the Federal Constitutional Court held that same-sex couples who have entered into a “registered partnerships” must be exempted from the land transfer tax, as married couples are ([1 BvL 16/11](#)).

In 2010, the Constitutional Court found that a portion of the tax code requiring same-sex partners to pay a larger inheritance tax than opposite-sex married partners was unconstitutional ([1 BvR 611/07](#)).

In 2009, the Constitutional Court decided that the unequal treatment of marriage and registered civil partnerships with respect to survivors’ pensions under the occupational pension scheme for civil service employees violated the Basic Law ([1 BvR 1164/07](#)).

In 2010, an administrative court in Berlin held that same-sex marriages performed abroad must be recognized as registered partnerships in Germany ([VG 23 A 242.08](#)).

Same-sex partners have the right to adopt the child of their partner through “step-child adoption”, as outlined in s. 9 of the [Law on Registered Civil Partnerships](#), 2001. Although the [Registered Partnership Act](#) did not permit a partner to adopt the adopted child of his or her partner, in February 2013 the Federal Constitutional Court ruled that the Act must be interpreted to permit co-adoption by the second parent. The Court ruled that the ban on successive adoption violated fundamental rights. ([1 BvL 1/11](#))

(http://www.bundesverfassungsgericht.de/entscheidungen/ls20130219_1bvl000111.html).

The [Law on the Changing of First Names and the Establishment of Sex Status in Special Cases](#) (known as *Transsexuellengesetz* or the *Transsexual Law*), 1981, allows people to change their first name to one reflecting their preferred gender identity (known as the “Minor Solution”) or to change their first name and their sex marker after sex reassignment surgery (known as the “Major Solution”). The Federal Constitutional Court ([1 B v R 3295/07](#)) ruled in November 2011 that the requirement that an individual undergo gender reassignment surgery, resulting in infertility, before a change of gender could be legally recognized was a violation of the rights to self-determination and physical integrity.

Under the [Law on Registered Civil Partnerships](#), 2001, same-sex partners are considered “family” for purposes including immigration. A same-sex partner can immigrate to Germany under section 27.2 of the [Residence Act](#), 2004.

Individuals who experience persecution on the grounds of sexual orientation can apply for asylum in Germany under section 60 of the [Residence Act](#), 2004.

Legal Provisions

ANTI-DISCRIMINATION

Basic Law for the Federal Republic of Germany (“Basic Law”), 1949: Germany's Constitution, which establishes the government powers and processes, and establishes the rights and responsibilities of citizens. This includes rights to human dignity, free development of one's personality, and equality before the law.

Article 1

(1) Die Würde des Menschen ist unantastbar. Sie zu achten und zu schützen ist Verpflichtung aller staatlichen Gewalt.

(2) Das Deutsche Volk bekennt sich darum zu unverletzlichen und unveräußerlichen Menschenrechten als Grundlage jeder menschlichen Gemeinschaft, des Friedens und der Gerechtigkeit in der Welt.

(3) Die nachfolgenden Grundrechte binden Gesetzgebung, vollziehende Gewalt und Rechtsprechung als unmittelbar geltendes Recht.

Article 2

(1) Jeder hat das Recht auf die freie Entfaltung seiner Persönlichkeit, soweit er nicht die Rechte anderer verletzt und nicht gegen die verfassungsmäßige Ordnung oder das Sittengesetz verstößt.

(2) Jeder hat das Recht auf Leben und körperliche Unversehrtheit. Die Freiheit der Person ist unverletzlich. In diese Rechte darf nur auf Grund eines Gesetzes eingegriffen werden.

Official Translation:

Article 1: Human Dignity – Human Rights – Legally Binding Force of Basic Rights

(1) Human dignity shall be inviolable. To respect and protect it shall be the duty of all state authority.

(2) The German people therefore acknowledge inviolable and inalienable human rights as the basis of every community, of peace and of justice in the world.

(3) The following basic rights shall bind the legislature, the executive and the judiciary as directly applicable law.

Article 2: Personal Freedoms

(1) Every person shall have the right to free development of his personality insofar as he does not violate the rights of others or offend against the constitutional order or the moral law.

(2) Every person shall have the right to life and physical integrity. Freedom of the person shall be inviolable. These rights may be interfered with only pursuant to a law.

Act Implementing European Directives Putting Into Effect the Principle of Equal Treatment [Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz] ("General Equal Treatment Act"), 2006: This Act prohibits discrimination by the state and private parties on enumerated grounds, including sex, sexual orientation. It also establishes a Federal Anti-Discrimination Agency, with the mandate of assisting individuals alleging discrimination by (among other things) providing them with legal information, and facilitating out-of-court settlement.

§ 1 Ziel des Gesetzes

Ziel des Gesetzes ist, Benachteiligungen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität zu verhindern oder zu beseitigen.

§ 2 Anwendungsbereich

(1) Benachteiligungen aus einem in § 1 genannten Grund sind nach Maßgabe dieses Gesetzes unzulässig in Bezug auf:

1. die Bedingungen, einschließlich Auswahlkriterien und Einstellungsbedingungen, für den Zugang zu unselbstständiger und selbstständiger Erwerbstätigkeit, unabhängig von Tätigkeitsfeld und beruflicher Position, sowie für den beruflichen Aufstieg,
2. die Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen einschließlich Arbeitsentgelt und Entlassungsbedingungen, insbesondere in individual- und kollektivrechtlichen Vereinbarungen und Maßnahmen bei der Durchführung und Beendigung eines Beschäftigungsverhältnisses sowie beim beruflichen Aufstieg,
3. den Zugang zu allen Formen und allen Ebenen der Berufsberatung, der Berufsbildung einschließlich der Berufsausbildung, der beruflichen Weiterbildung und der Umschulung sowie der praktischen Berufserfahrung,
4. die Mitgliedschaft und Mitwirkung in einer Beschäftigten- oder Arbeitgebervereinigung oder einer Vereinigung, deren Mitglieder einer bestimmten Berufsgruppe angehören, einschließlich der Inanspruchnahme der Leistungen solcher Vereinigungen,

5. den Sozialschutz, einschließlich der sozialen Sicherheit und der Gesundheitsdienste,

6. die sozialen Vergünstigungen,

7. die Bildung,

8. den Zugang zu und die Versorgung mit Gütern und Dienstleistungen, die der Öffentlichkeit zur Verfügung stehen, einschließlich von Wohnraum.

(2) Für Leistungen nach dem Sozialgesetzbuch gelten § 33c des Ersten Buches Sozialgesetzbuch und § 19a des Vierten Buches Sozialgesetzbuch. Für die betriebliche Altersvorsorge gilt das Betriebsrentengesetz.

(3) Die Geltung sonstiger Benachteiligungsverbote oder Gebote der Gleichbehandlung wird durch dieses Gesetz nicht berührt. Dies gilt auch für öffentlich-rechtliche Vorschriften, die dem Schutz bestimmter Personengruppen dienen.

§ 7 Benachteiligungsverbot

(1) Beschäftigte dürfen nicht wegen eines in § 1 genannten Grundes benachteiligt werden; dies gilt auch, wenn die Person, die die Benachteiligung begeht, das Vorliegen eines in § 1 genannten Grundes bei der Benachteiligung nur annimmt.

(2) Bestimmungen in Vereinbarungen, die gegen das Benachteiligungsverbot des Absatzes 1 verstoßen, sind unwirksam.

(3) Eine Benachteiligung nach Absatz 1 durch Arbeitgeber oder Beschäftigte ist eine Verletzung vertraglicher Pflichten.

§ 12 Maßnahmen und Pflichten des Arbeitgebers

(1) Der Arbeitgeber ist verpflichtet, die erforderlichen Maßnahmen zum Schutz vor Benachteiligungen wegen eines in § 1 genannten Grundes zu treffen. Dieser Schutz umfasst auch vorbeugende Maßnahmen.

(2) Der Arbeitgeber soll in geeigneter Art und Weise, insbesondere im Rahmen der beruflichen Aus- und Fortbildung, auf die Unzulässigkeit solcher Benachteiligungen hinweisen und darauf hinwirken, dass diese unterbleiben. Hat der Arbeitgeber seine Beschäftigten in geeigneter Weise zum Zwecke der Verhinderung von Benachteiligung geschult, gilt dies als Erfüllung seiner Pflichten nach Absatz 1.

(3) Verstoßen Beschäftigte gegen das Benachteiligungsverbot des § 7 Abs. 1, so hat der Arbeitgeber die im Einzelfall geeigneten, erforderlichen und angemessenen

Maßnahmen zur Unterbindung der Benachteiligung wie Abmahnung, Umsetzung, Versetzung oder Kündigung zu ergreifen.

§ 19 Zivilrechtliches Benachteiligungsverbot

(1) Eine Benachteiligung aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, wegen des Geschlechts, der Religion, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität bei der Begründung, Durchführung und Beendigung zivilrechtlicher Schuldverhältnisse, die

1. typischerweise ohne Ansehen der Person zu vergleichbaren Bedingungen in einer Vielzahl von Fällen zustande kommen (Massengeschäfte) oder bei denen das Ansehen der Person nach der Art des Schuldverhältnisses eine nachrangige Bedeutung hat und die zu vergleichbaren Bedingungen in einer Vielzahl von Fällen zustande kommen oder

2. eine privatrechtliche Versicherung zum Gegenstand haben, ist unzulässig.

(2) Eine Benachteiligung aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft ist darüber hinaus auch bei der Begründung, Durchführung und Beendigung sonstiger zivilrechtlicher Schuldverhältnisse im Sinne des § 2 Abs. 1 Nr. 5 bis 8 unzulässig.

(3) Bei der Vermietung von Wohnraum ist eine unterschiedliche Behandlung im Hinblick auf die Schaffung und Erhaltung sozial stabiler Bewohnerstrukturen und ausgewogener Siedlungsstrukturen sowie ausgeglichener wirtschaftlicher, sozialer und kultureller Verhältnisse zulässig.

(4) Die Vorschriften dieses Abschnitts finden keine Anwendung auf familien- und erbrechtliche Schuldverhältnisse.

(5) Die Vorschriften dieses Abschnitts finden keine Anwendung auf zivilrechtliche Schuldverhältnisse, bei denen ein besonderes Nähe- oder Vertrauensverhältnis der Parteien oder ihrer Angehörigen begründet wird. Bei Mietverhältnissen kann dies insbesondere der Fall sein, wenn die Parteien oder ihre Angehörigen Wohnraum auf demselben Grundstück nutzen. Die Vermietung von Wohnraum zum nicht nur vorübergehenden Gebrauch ist in der Regel kein Geschäft im Sinne des Absatzes 1 Nr. 1, wenn der Vermieter insgesamt nicht mehr als 50 Wohnungen vermietet.

§ 25 Antidiskriminierungsstelle des Bundes

(1) Beim Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend wird unbeschadet der Zuständigkeit der Beauftragten des Deutschen Bundestages oder der Bundesregierung die Stelle des Bundes zum Schutz vor Benachteiligungen

wegen eines in § 1 genannten Grundes (Antidiskriminierungsstelle des Bundes) errichtet.

(2) Der Antidiskriminierungsstelle des Bundes ist die für die Erfüllung ihrer Aufgaben notwendige Personal- und Sachausstattung zur Verfügung zu stellen. Sie ist im Einzelplan des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend in einem eigenen Kapitel auszuweisen.

§ 27 Aufgaben

(1) Wer der Ansicht ist, wegen eines in § 1 genannten Grundes benachteiligt worden zu sein, kann sich an die Antidiskriminierungsstelle des Bundes wenden.

(2) Die Antidiskriminierungsstelle des Bundes unterstützt auf unabhängige Weise Personen, die sich nach Absatz 1 an sie wenden, bei der Durchsetzung ihrer Rechte zum Schutz vor Benachteiligungen. Hierbei kann sie insbesondere

1. über Ansprüche und die Möglichkeiten des rechtlichen Vorgehens im Rahmen gesetzlicher Regelungen zum Schutz vor Benachteiligungen informieren,
2. Beratung durch andere Stellen vermitteln,
3. eine gütliche Beilegung zwischen den Beteiligten anstreben.

Official Translation:

Section 1: Purpose: The purpose of this Act is to prevent or to stop discrimination on the grounds of race or ethnic origin, gender, religion or belief, disability, age or sexual identity.

Section 2: Scope: (1) For the purposes of this Act, any discrimination within the meaning of Section 1 shall be inadmissible in relation to:

1. conditions for access to dependent employment and self-employment, including selection criteria and recruitment conditions, whatever the branch of activity and at all levels of professional hierarchy, including promotion;
2. employment conditions and working conditions, including pay and reasons for dismissal, in particular in contracts between individuals, collective bargaining agreements and measures to implement and terminate an employment relationship, as well as for promotion;
3. access to all types and to all levels of vocational guidance, vocational training, advanced vocational training and retraining, including practical work experience;

4. membership of and involvement in an organisation of workers or employers or any organisation whose members carry on a particular profession, including all benefits provided for by such organisations;
5. social protection, including social security and health care;
6. social advantages;
7. education;
8. access to and supply of goods and services which are available to the public, including housing.

(2) Section 33c Social Code, Book I and Section 19a Social Code, Book IV shall apply to social benefits. The Company Pensions Act (*Betriebsrentengesetz*) shall apply to company pension schemes.

(3) The application of other prohibitions of discrimination or laws on equal treatment shall remain unaffected by this Act. The same shall apply, *mutatis mutandis*, to provisions under public law which serve the protection of specific groups of persons.

Section 7: Employment: (1) Employees shall not be permitted to suffer discrimination on any of the grounds referred to under Section 1; this shall also apply where the person committing the act of discrimination only assumes the existence of any of the grounds referred to under Section 1.

(2) Any provisions of an agreement which violate the prohibition of discrimination under Subsection (1) shall be ineffective.

Section 12: Employment: (1) Employees shall not be permitted to suffer discrimination on any of the grounds referred to under Section 1; this shall also apply where the person committing the act of discrimination only assumes the existence of any of the grounds referred to under Section 1.

(2) Any provisions of an agreement which violate the prohibition of discrimination under Subsection (1) shall be ineffective.

(3) Any discrimination within the meaning of Subsection (1) by an employer or employee shall be deemed a violation of their contractual obligations.

Section 19: Civil Law (including private insurance, housing):

(1) Any discrimination on the grounds of race or ethnic origin, sex, religion, disability, age or sexual identity shall be illegal when founding, executing or

terminating civil-law obligations which 1. typically arise without regard of person in a large number of cases under comparable conditions (bulk business) or where the regard of person is of subordinate significance on account of the obligation and the comparable conditions arise in a large number of cases ; or which 2. have as their object a private-law insurance.

(2) Any discrimination on the grounds of race or ethnic origin shall furthermore be illegal within the meaning of Section 2(1) Nos 5 to 8 when founding, executing or terminating other civil-law obligations.

(3) In the case of rental of housing, a difference of treatment shall not be deemed to be discrimination where they serve to create and maintain stable social structures regarding inhabitants and balanced settlement structures, as well as balanced economic, social and cultural conditions.

(4) The provisions set out in Part 3 shall not apply to obligations resulting from family law and the law of succession.

(5) The provisions set out in Part 3 shall not apply to civil-law obligations where the parties or their relatives are closely related or a relationship of trust exists. As regards tenancy, this may in particular be the case where the parties or their relatives use housing situated on the same plot of land. The rental of housing for not only temporary use shall generally not constitute business within the meaning of Subsection (1) No 1 where the lessor does not let out more than 40 apartments in total.

Section 25: Federal Anti-Discrimination Agency

(1) The federal agency for the protection against discrimination on any of the grounds referred to in Section 1 (Federal Anti-Discrimination Agency) shall be established within the Federal Ministry for Family Affairs, Senior Citizens, Women and Youth, regardless of the competence of any Parliamentary Commissioners of the German Bundestag or Federal Government Commissioners.

(2) The Federal Anti-Discrimination Agency shall be provided with the personnel and materials required to fulfil its tasks. It shall be identified as a separate chapter in the Federal Ministry for Family Affairs, Senior Citizens, Women and Youth's individual plan.

Section 27:

(1) Any person who believes he or she has been discriminated against on any of the grounds referred to in Section 1 may take their case to the Federal Anti-Discrimination Agency.

(2) The Federal Anti-Discrimination Agency shall give independent assistance to persons addressing themselves to the Agency in accordance with Subsection (1) in asserting their rights to protection against discrimination. Such assistance may, among other things, involve

1. providing information concerning claims and possible legal action based on legal provisions providing protection against discrimination;
2. arranging for advice to be provided by another authority;
3. endeavouring to achieve an out-of-court settlement between the involved parties.

Note: The publication Bundestag 16-1780, 2006, explains on page 31 that “gender identity” is also included in this Act under “sexual identity”.

PARTNERSHIP RECOGNITION AND BENEFITS

The [Life Partnership Act \[Lebenspartnerschaftsgesetz\]](#), 2001: This Act establishes the “Registered Civil Partnership” institution for same-sex couples, outlining various rights of this partnership, including right to share a surname, marital property rights, inheritance rights, and right to adopt step-children (discussed in the next section).

Section 1.1, 1.2: Form and Prerequisites:

(1) Two persons of the same sex declaring personally, and in the presence of the other partner before a registrar (Standesbeamter) their will to enter into a partnership for life, enter into a civil partnership. The declaration cannot be subject to any condition or time limitation.

(2) The registrar shall ask the civil partners individually if they want to enter into a civil partnership. If the civil partners affirm, the registrar shall declare the conclusion of the civil partnership. The conclusion of the civil partnership can take place in the presence of up to two witnesses.

Section 3.1: Civil Partnership Surname: (1) Civil partners can choose a common surname (civil partnership surname). The surname at birth of one of the partners, or the surname he or she has before the declaration, is eligible as the civil partnership surname, which has to be declared at the registry office (Standesamt). The declaration of the choice of the civil partnership surname should be made when entering into the civil partnership. Later declarations are to be publicly recorded.

Section 5: Obligation of maintenance: The civil partners are mutually obliged to provide equitable maintenance for the civil partnership contributing their work and their assets [. . .]

Section 10.1: Law of Succession: (1) The surviving civil partner of the testator is legal heir to a quarter of the estate beside the relatives of first degree, and to a half of the estate beside the relatives of second degree and grandparents. If grandparents and descendants of grandparents coincide, the civil partner receives also the part of the

other half which in accordance with section 1926 German Civil Law would have gone to the descendants. In addition to that, he or she has the right to keep as an advance the objects belonging to the civil partnership household, unless they are appurtenances to land, and gifts received when concluding the civil partnership. If the surviving civil partner is 4 legal heir alongside relatives of first degree, he or she has the right to keep the advance only to the extent required to maintain an adequate household. The rules on legacy are applicable on the advance. If the surviving civil partner is a relative entitled to inherit, he or she also inherits as a relative. The portion of the inheritance gained due to being a relative, is to be considered a special portion of inheritance.”

ACCESS TO REPRODUCTIVE TECHNOLOGY, ADOPTION, AND PARENTING

The [Life Partnership Law \[Lebenspartnerschaftsgesetz\]](#), 2001: This piece of legislation establishes the “Registered Civil Partnership” institution for same-sex couples, outlining various rights of this partnership, including rights regarding adoption of step-children.

§ 9 Regelungen in Bezug auf Kinder eines Lebenspartners

(1) Führt der allein sorgeberechtigte Elternteil eine Lebenspartnerschaft, hat sein Lebenspartner im Einvernehmen mit dem sorgeberechtigten Elternteil die Befugnis zur Mitentscheidung in Angelegenheiten des täglichen Lebens des Kindes. § 1629 Abs. 2 Satz 1 des Bürgerlichen Gesetzbuchs gilt entsprechend.

(2) Bei Gefahr im Verzug ist der Lebenspartner dazu berechtigt, alle Rechtshandlungen vorzunehmen, die zum Wohl des Kindes notwendig sind; der sorgeberechtigte Elternteil ist unverzüglich zu unterrichten.

(3) Das Familiengericht kann die Befugnisse nach Absatz 1 einschränken oder ausschließen, wenn dies zum Wohl des Kindes erforderlich ist.

(4) Die Befugnisse nach Absatz 1 bestehen nicht, wenn die Lebenspartner nicht nur vorübergehend getrennt leben.

(5) Der Elternteil, dem die elterliche Sorge für ein unverheiratetes Kind allein oder gemeinsam mit dem anderen Elternteil zusteht, und sein Lebenspartner können dem Kind, das sie in ihren gemeinsamen Haushalt aufgenommen haben, durch Erklärung gegenüber dem Standesamt ihren Lebenspartnerschaftsnamen erteilen. § 1618 Satz 2 bis 6 des Bürgerlichen Gesetzbuchs gilt entsprechend.

(6) Nimmt ein Lebenspartner ein Kind allein an, ist hierfür die Einwilligung des anderen Lebenspartners erforderlich. § 1749 Abs. 1 Satz 2 und 3 sowie Abs. 3 des Bürgerlichen Gesetzbuchs gilt entsprechend.

(7) Ein Lebenspartner kann ein Kind seines Lebenspartners allein annehmen. Für diesen Fall gelten § 1743 Satz 1, § 1751 Abs. 2 und 4 Satz 2, § 1754 Abs. 1 und 3, § 1755 Abs. 2, § 1756 Abs. 2, § 1757 Abs. 2 Satz 1 und § 1772 Abs. 1 Satz 1 Buchstabe c des Bürgerlichen Gesetzbuchs entsprechend.

Unofficial Translation:

Section 9: Parental responsibility of the civil partner

(1) If one civil partner has the sole custody of his or her child, he or she can arrange with his or her civil partner a right of co-decision concerning matters of the child's daily life. Section 1692 paragraph 2 sentence 1 German Civil Code shall apply accordingly.

(2) In cases of clear and present danger to the child the civil partner has the right to take all relevant legal decisions that are necessary for the child's well-being; the civil partner who has the sole custody of the child is to be informed without delay.

(3) The Family Court can restrict or exclude the rights as described in paragraph 1 if this is essential for the child's well-being.

(4) The rights as described in paragraph 1 are excluded if the civil partners live permanently separated.

(5) The civil partner who has the custody of his or her unmarried child solely or together with the other parent, and the other civil partner may give their civil partnership surname to the child living in their common household by declaration before the competent authority. Section 1618 sentences 2 to 6 German Civil Law shall apply accordingly.

(6) If one civil partner adopts a child solely, consent of the other civil partner is necessary. Section 1749 paragraph 1 sentences 2 and 3 and paragraph 3 German Civil Code shall apply accordingly.

(7) A civil partner may adopt a child of his or her civil partner solely. In this case sections 1743 sentence 1, 1751 paragraphs 2 and 4 sentence 2, 1754 paragraphs 1 and 3, 1755 paragraph 2, 1756 paragraph 2, 1757 paragraph 2 sentence 1 and 1772 paragraph 1 sentence 1 letter c German Civil Code shall apply accordingly.

Note: The phrase "by declaration before the competent authority" in section 9 paragraph 5 sentence 1 will be replaced by "by declaration at the registry office" from January 1, 2009 (from <http://lsvd.de/>).

Federal Civil Code [Bürgerliches Gesetzbuch], 2004: Germany's civil code addresses a wide scope of civil law, including custody rights and adoption rights. Under section 1741 of the *Code*, persons in civil-partnerships cannot adopt a child jointly, while married

(opposite-sex) spouses can adopt jointly. One spouse in the civil partnership may adopt as a single person.

§ 1682 Verbleibensanordnung zugunsten von Bezugspersonen

Hat das Kind seit längerer Zeit in einem Haushalt mit einem Elternteil und dessen Ehegatten gelebt und will der andere Elternteil, der nach den §§ 1678, 1680, 1681 den Aufenthalt des Kindes nunmehr allein bestimmen kann, das Kind von dem Ehegatten wegnehmen, so kann das Familiengericht von Amts wegen oder auf Antrag des Ehegatten anordnen, dass das Kind bei dem Ehegatten verbleibt, wenn und solange das Kindeswohl durch die Wegnahme gefährdet würde. Satz 1 gilt entsprechend, wenn das Kind seit längerer Zeit in einem Haushalt mit einem Elternteil und dessen Lebenspartner oder einer nach § 1685 Abs. 1 umgangsberechtigten volljährigen Person gelebt hat.

§ 1741 Zulässigkeit der Annahme

[...]

(2) Wer nicht verheiratet ist, kann ein Kind nur allein annehmen. Ein Ehepaar kann ein Kind nur gemeinschaftlich annehmen. Ein Ehegatte kann ein Kind seines Ehegatten allein annehmen. Er kann ein Kind auch dann allein annehmen, wenn der andere Ehegatte das Kind nicht annehmen kann, weil er geschäftsunfähig ist oder das 21. Lebensjahr noch nicht vollendet hat.

Official Translation:

Section 1682: Where the child has lived for a long period in a household with one parent and the parent's spouse, and where the other parent, who under sections 1678, 1680 and 1681 may now alone determine the abode of the child, wants to remove the child from the spouse, the family court may of its own motion or on the application of the spouse order that the child remains with the spouse, if and as long as the best interests of the child would be endangered by the removal. Sentence 1 applies with the necessary modifications if the child has lived for a long period in a household with one parent and the parent's civil partner or a person entitled to contact under section 1685 (1).

Section 1741: (2) A person who is not married may adopt a child only alone. A married couple may adopt a child only jointly. A spouse may adopt a child of his spouse alone. He may also adopt a child alone if the other spouse cannot adopt the child because he is incapable of contracting or has not yet reached the age of twenty-one.

GENDER IDENTITY RECOGNITION

Law on Amendments to the First name and the Determination of Sex in Special Cases
[Gesetz über die Änderung der Vornamen und die Feststellung der

Geschlechtszugehörigkeit in besonderen Fällen (“Transsexuellengesetz”)]. 1980: This law sets out how a person may legally change their first name, or first name and gender, if they feel that they identify with the opposite gender.

Erster Abschnitt. Änderung der Vornamen
§ 1 Voraussetzungen

- (1) Die Vornamen einer Person sind auf ihren Antrag vom Gericht zu ändern, wenn
1. sie sich auf Grund ihrer transsexuellen Prägung nicht mehr dem in ihrem Geburtseintrag angegebenen Geschlecht, sondern dem anderen Geschlecht als zugehörig empfindet und seit mindestens drei Jahren unter dem Zwang steht, ihren Vorstellungen entsprechend zu leben,
 2. mit hoher Wahrscheinlichkeit anzunehmen ist, dass sich ihr Zugehörigkeitsempfinden zum anderen Geschlecht nicht mehr ändern wird, und
 3. sie
 - a) Deutscher im Sinne des Grundgesetzes ist,
 - b) als Staatenloser oder heimatloser Ausländer ihren gewöhnlichen Aufenthalt im Inland hat,
 - c) als Asylberechtigter oder ausländischer Flüchtling ihren Wohnsitz im Inland hat oder
 - d) als Ausländer, dessen Heimatrecht keine diesem Gesetz vergleichbare Regelung kennt,
 - aa) ein unbefristetes Aufenthaltsrecht besitzt oder
 - bb) eine verlängerbare Aufenthaltserlaubnis besitzt und sich dauerhaft rechtmäßig im Inland aufhält.

(2) In dem Antrag sind die Vornamen anzugeben, die der Antragsteller künftig führen will.

§ 4 Gerichtliches Verfahren

[...]

(2) Das Gericht darf einem Antrag nach § 1 nur stattgeben, nachdem es die Gutachten von zwei Sachverständigen eingeholt hat, die auf Grund ihrer Ausbildung und ihrer beruflichen Erfahrung mit den besonderen Problemen des Transsexualismus ausreichend vertraut sind. Die Sachverständigen müssen unabhängig voneinander tätig werden; in ihren Gutachten haben sie auch dazu Stellung zu nehmen, ob sich nach den Erkenntnissen der medizinischen Wissenschaft das Zugehörigkeitsempfinden des Antragstellers mit hoher Wahrscheinlichkeit nicht mehr ändern wird.

§ 7 Unwirksamkeit

(1) Die Entscheidung, durch welche die Vornamen des Antragstellers geändert worden sind, wird unwirksam, wenn

1. nach Ablauf von dreihundert Tagen nach der Rechtskraft der Entscheidung ein Kind des Antragstellers geboren wird, mit dem Tag der Geburt des Kindes, oder
2. bei einem nach Ablauf von dreihundert Tagen nach der Rechtskraft der Entscheidung geborenen Kind die Abstammung von dem Antragsteller anerkannt oder gerichtlich festgestellt wird, mit dem Tag, an dem die Anerkennung wirksam oder die Feststellung rechtskräftig wird, oder
3. der Antragsteller eine Ehe schließt, mit der Abgabe der Erklärung nach § 1310 Abs. 1 des Bürgerlichen Gesetzbuchs.

Zweiter Abschnitt. Feststellung der Geschlechtszugehörigkeit
§ 8 Voraussetzungen

(1) Auf Antrag einer Person, die sich auf Grund ihrer transsexuellen Prägung nicht mehr dem in ihrem Geburtseintrag angegebenen, sondern dem anderen Geschlecht als zugehörig empfindet und die seit mindestens drei Jahren unter dem Zwang steht, ihren Vorstellungen entsprechend zu leben, ist vom Gericht festzustellen, daß sie als dem anderen Geschlecht zugehörig anzusehen ist, wenn sie

1. die Voraussetzungen des § 1 Abs. 1 Nr. 1 bis 3 erfüllt,
2. (weggefallen)
3. dauernd fortpflanzungsunfähig ist und
4. sich einem ihre äußeren Geschlechtsmerkmale verändernden operativen Eingriff unterzogen hat, durch den eine deutliche Annäherung an das Erscheinungsbild des anderen Geschlechts erreicht worden ist.

(2) In dem Antrag sind die Vornamen anzugeben, die der Antragsteller künftig führen will; dies ist nicht erforderlich, wenn seine Vornamen bereits auf Grund von § 1 geändert worden sind.

Unofficial Translation:

Sections 1 through 7: The “minor solution” allows a person to change names but not sex markers. The prerequisites are that the person live for three years in the new gender and that the court determines that the person’s feelings about his or her gender identity are not likely to change. Two medical expert opinions are required. The name change becomes invalid if the person has a child or marries.

Sections 8 through 12: The “major solution” allows for a change of first name and legal recognition of the new gender. This option includes all the requirements of the minor solution, including a three-year period of living in the new gender. In addition, the individual may not be married, must be permanently incapable of reproducing, and must have had surgery to achieve the outward characteristics of the desired gender. The major solution is not reversible.

Note: In May 2008, the Federal Constitutional Court ([1 BvL 10/05](#)) ruled that the requirement of forced divorce under the major solution was incompatible with the Basic Law’s. In January

2011, the Constitutional Court ([1 BvR 3295/07](#)) ruled that the requirement of a sterilizing sex-change operation to undergo gender reassignment surgery and become permanently infertile was unconstitutional because it was incompatible with the right to sexual self-determination and physical integrity. Both decisions took effect immediately, although the Transsexual Law has not been formally amended. As a result of these decisions, the requirements for the minor solution and major solution are equivalent.

IMMIGRATION AND ASYLUM

The [Life Partnership Act \[Lebenspartnerschaftsgesetz\]](#), 2001: “Family” is defined to include same-sex civil partners.

§ 11 Sonstige Wirkungen der Lebenspartnerschaft

(1) Ein Lebenspartner gilt als Familienangehöriger des anderen Lebenspartners, soweit nicht etwas anderes bestimmt ist.

Unofficial Translation:

Section 11.1: Family: (1) One civil partner is deemed to be a member of the family of the other civil partner as long as there are no contrary dispositions.

<http://lsvd.de/>

Note: This section (11.1) allowed same-sex partners specific immigration rights under the Residence Act (below) as “family” before said act was amended to include same-sex partnerships (as “registered partnership[s]”).

[Act on the Residence, Economic Activity and Integration of Foreigners in the Federal Territory \[Gesetz über den Aufenthalt, die Erwerbstätigkeit und die Integration von Ausländern im Bundesgebiet\]](#) (“Residence Act”), 2004: This Act governs rights pertaining to immigration/family reunification as civil partners (including same-sex partners) and asylum (including due to persecution related to sexual orientation).

§ 27 Grundsatz des Familiennachzugs

(1) Die Aufenthaltserlaubnis zur Herstellung und Wahrung der familiären Lebensgemeinschaft im Bundesgebiet für ausländische Familienangehörige (Familiennachzug) wird zum Schutz von Ehe und Familie gemäß Artikel 6 des Grundgesetzes erteilt und verlängert.

(1a) Ein Familiennachzug wird nicht zugelassen, wenn

1. feststeht, dass die Ehe oder das Verwandtschaftsverhältnis ausschließlich zu dem Zweck geschlossen oder begründet wurde, dem Nachziehenden die Einreise in das und den Aufenthalt im Bundesgebiet zu ermöglichen, oder

2. tatsächliche Anhaltspunkte die Annahme begründen, dass einer der Ehegatten zur Eingehung der Ehe genötigt wurde.

(2) Für die Herstellung und Wahrung einer lebenspartnerschaftlichen Gemeinschaft im Bundesgebiet finden die Absätze 1a und 3, § 9 Abs. 3, § 9c Satz 2, die §§ 28 bis 31 sowie 51 Abs. 2 entsprechende Anwendung.

§ 60a Vorübergehende Aussetzung der Abschiebung (Duldung)

(1) Die oberste Landesbehörde kann aus völkerrechtlichen oder humanitären Gründen oder zur Wahrung politischer Interessen der Bundesrepublik Deutschland anordnen, dass die Abschiebung von Ausländern aus bestimmten Staaten oder von in sonstiger Weise bestimmten Ausländergruppen allgemein oder in bestimmte

Official Translation:

Section 27: Principles pertaining to the subsequent immigration of dependents

(1) The residence permit to enable foreigners to be joined by foreign dependents so that they can live together as a family (subsequent immigration of dependents) shall be granted and extended to protect marriage and the family in accordance with Article 6 of the Basic Law.

(1a) The subsequent immigration of dependents shall not be permitted

1. if it is established that the marriage has been entered into or kinship established solely for the purpose of enabling the subsequently immigrating persons to enter and stay in the Federal territory or

2. if there are concrete indications that one of the spouses has been forced into marriage.

(2) Sub-sections 1a and 3, Section 9 (3), Section 9c, sentence 2, Sections 28 to 31 and Section 51 (2) shall apply *mutatis mutandis* to enable the establishment and maintenance of a registered partnership in the Federal territory.

Section 60: Prohibition of deportation

(1) In application of the Convention of 28 July 1951 relating to the Status of Refugees (Federal Law Gazette 1953 II, p. 559), a foreigner may not be deported to a state in which his or her life or liberty is under threat on account of his or her race, religion, nationality, membership of a certain social group or political convictions. This shall also apply to persons who are entitled to asylum and to foreigners who have been incontestably granted refugee status or who enjoy the legal status of foreign refugees on other grounds in the Federal territory or who have been granted foreign refugee status outside of the Federal territory in accordance with the Convention relating to the Status of Refugees. When a person's life, freedom from

bodily harm or liberty is threatened solely on account of their sex, this may also constitute persecution due to membership of a certain social group [. . .]”

Note: Article 10 of EU Directive 2004/83/EC is applied “depending on the conditions in the country of origin – a sexual orientation, for example homosexuality [can] be a defining characteristic for a social group”.