

សេចក្តីណែនាំស្តីពីសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគមកម្មករ
និយោជិតក្នុងអាស៊ាន

Composed of 60 eminent judges and lawyers from all regions of the world, the International Commission of Jurists (ICJ) promotes and protects human rights through the Rule of Law, by using its unique legal expertise to develop and strengthen national and international justice systems. Established in 1952 and active on the five continents, the ICJ aims to ensure the progressive development and effective implementation of international human rights and international humanitarian law; secure the realization of civil, cultural, economic, political and social rights; safeguard the separation of powers; and guarantee the independence of the judiciary and legal profession.

® The Impact of COVID-19 on the Economic, Social and Cultural Rights of the Marginalized in Thailand - Briefing Paper

© Copyright International Commission of Jurists
Published in August 2021

The International Commission of Jurists (ICJ) permits free reproduction of extracts from any of its publications provided that due acknowledgment is given and a copy of the publication carrying the extract is sent to its headquarters at the following address:

International Commission of Jurists
P.O. Box 1740
Rue des Buis 3
CH 1211 Geneva 1
Switzerland
t: +41 22 979 38 00
f +41 22 979 38 01
www.icj.org

**សេចក្តីណែនាំស្តីពីសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគមកម្មករ
និយោជិតក្នុងអាស៊ាន**



សេចក្តីណែនាំស្តីពីសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគមកម្មករនិយោជិតក្នុងអាស៊ាន

សេចក្តីផ្តើម

- **ការបញ្ជាក់ឡើងវិញ** សិទ្ធិក្នុងការបង្កើតសមាគម ការជួបប្រជុំដោយសន្តិវិធី មតិយោបល់ ការបញ្ចេញមតិ និង ព័ត៌មាន ហើយសិទ្ធិឯកជនភាព ការចូលរួមនយោបាយ និង ការងារត្រូវបានការពារក្រោមច្បាប់ សិទ្ធិមនុស្សអន្តរជាតិ រួមទាំងតាមរយៈសេចក្តីប្រកាសជាសកលស្តីពីសិទ្ធិមនុស្ស កតិកាសញ្ញាអន្តរជាតិស្តីពីសិទ្ធិពលរដ្ឋ និង សិទ្ធិនយោបាយ កតិកាសញ្ញាអន្តរជាតិស្តីពីសិទ្ធិសេដ្ឋកិច្ច សង្គម និង វប្បធម៌ ហើយនិងឧបករណ៍ផ្សេងទៀត
- **រំលឹកឡើងវិញ** ផងដែរថាសេចក្តីថ្លែងការណ៍ និង កម្មវិធីសកម្មភាពនៅទីក្រុងវីយែន បញ្ជាក់ឡើងវិញនូវការលើកកម្ពស់ និង ការការពារសិទ្ធិមនុស្សទាំងនេះជាបញ្ហាអាទិភាព ហើយថា សេចក្តីថ្លែងការណ៍ ស្តីពីអ្នកការពារសិទ្ធិមនុស្ស បញ្ជាក់ឡើងវិញនូវតួនាទីដែលមិនអាចខ្វះបានដោយអ្នកការពារសិទ្ធិមនុស្ស ក្នុងការជំរុញសិទ្ធិមនុស្ស និងរដ្ឋត្រូវតែការពារពិសេស ផ្តល់លទ្ធភាពឱ្យពួកគេ រួមទាំងសិទ្ធិបង្កើតសមាគម និងអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល
- **រំលឹកឡើងវិញ** គោលបំណងនៃគោលការណ៍របស់អាស៊ាន ដែលមានចែងក្នុងធម្មនុញ្ញអាស៊ាន រួមមាន ការគោរព និង ការលើកកម្ពស់សិទ្ធិមនុស្ស ហើយសេរីភាពជាមូលដ្ឋាន គោលការណ៍លទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យ នីតិវដ្ត និងអភិបាលកិច្ចល្អ
- **រំលឹកឡើងវិញ** សហគ្រាសធុរកិច្ចមានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការគោរពសិទ្ធិមនុស្ស ស្របតាមគោលការណ៍ ណែនាំរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិស្តីពីធុរកិច្ច និងសិទ្ធិមនុស្ស
- **ការទទួលស្គាល់** ភាពចម្រុះយ៉ាងទូលំទូលាយក្នុងចំណោមប្រជាជន និង សហគមន៍ក្នុងតំបន់អាស៊ាន ទាក់ទងនឹងប្រវត្តិនយោបាយ សេដ្ឋកិច្ច ច្បាប់ សង្គម វប្បធម៌ ប្រវត្តិសាស្ត្រ និង សាសនា
- **បាវកម្ម** ដោយការអនុវត្តការវិភាគហ្វូសហេតុលើសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម ការជួបប្រជុំដោយ សន្តិវិធី មតិយោបល់ ការបញ្ចេញមតិ និងព័ត៌មាន ហើយសិទ្ធិឯកជនភាព ការចូលរួមផ្នែកនយោបាយ និងការងារ ដោយតួអង្គរដ្ឋ និងមិនមែនរដ្ឋនៅក្នុងលំហររូបវន្ត និង តាមប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណិត
- **បាវកម្ម** ដោយបញ្ហាប្រឈមជាក់លាក់ដែលប្រឈមមុខដោយបុគ្គលមកពីក្រុមដែលរងគ្រោះខ្វះខាត និង/ឬ តំណាងតិចតួច និងគ្មានសិទ្ធិសេរីភាព រួមមាន ប៉ុន្តែមិនកំណត់ចំពោះស្ត្រី និងកុមារ អ្នកប្រកបរបរតាមផ្ទះ ពលករចំណាកស្រុក និងជនភៀសខ្លួន កម្មករ LGBTI កម្មករពិការ និងកម្មករ ក្នុងវិស័យក្រៅផ្លូវការ ដែលអាចប្រឈមមុខកាន់តែខ្លាំងនូវឧបសគ្គ និងការរើសអើងក្នុងការអនុវត្ត ប្រកប ដោយអត្ថន័យនៃសិទ្ធិរបស់ពួកគេចំពោះ សេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម ការជួបប្រជុំដោយសន្តិវិធី និងសិទ្ធិដែលពាក់ព័ន្ធរបស់ពួកគេ
- **បញ្ជាក់** សិទ្ធិដូចគ្នាដែលមនុស្សមាននៅក្រៅប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណិតត្រូវតែការពារតាមប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណិតផងដែរ រួមទាំង សិទ្ធិសេរីភាព ក្នុងការបង្កើតសមាគម និងសិទ្ធិផ្សេងទៀត ហើយក៏បាវកម្ម ដោយការប្រើប្រាស់ បច្ចេកវិទ្យាថ្មី រួមទាំងបញ្ហាសិប្បនិម្មិត ដើម្បីវិភាគត្រួតសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និងសិទ្ធិ ពាក់ព័ន្ធនិង
- **មនសិការ** នៃតម្រូវការក្នុងការផ្តល់ការណែនាំដល់រដ្ឋ អាជីវកម្ម តុលាការ មេធាវី និង/ឬ សមាគម គណៈមេធាវី សហជីព និង សង្គមស៊ីវិលអំពីវិធានការចាំបាច់ដើម្បីធានាការគោរព ការការពារ និង ការបំពេញសិទ្ធិមនុស្សក្នុងលក្ខណៈមិនរើសអើង។

ប្រទេសហត្ថលេខីបានអនុម័តយ៉ាងឱ្យវិភាគនូវសេចក្តីណែនាំស្តីពីសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគមកម្មករនិយោជិតក្នុងសមាគមប្រជាជាតិអាស៊ីអាគ្នេយ៍ (អាស៊ាន)។

គោលការណ៍ណែនាំ

- **សេចក្តីថ្លែងរូបរបស់មនុស្ស លទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យ និង សិទ្ធិមនុស្សជាសកល** ៖ សិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើត សមាគម ការជួបប្រជុំ មតិយោបល់ ការបញ្ចេញមតិ និងព័ត៌មាន និងសិទ្ធិឯកជនភាព ការចូលរួម និងការងារនយោបាយមានលក្ខណៈជាសកល មិនអាចបំបែកបាន អាស្រ័យគ្នាទៅវិញទៅមក និង ទាក់ទងគ្នា ទៅវិញទៅមក។ សិទ្ធិទាំងនេះគឺជាគន្លឹះក្នុងការសម្រេចបាននូវលទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យ នីតិរដ្ឋ និងសេចក្តីថ្លែងរូបសម្រាប់មនុស្សគ្រប់រូបនៅគ្រប់ទីកន្លែង ព្រោះវា ជាមធ្យោបាយសម្រាប់ប្រជាជន ក្នុងការ បញ្ចេញមតិ និងតំណាងឱ្យផលប្រយោជន៍របស់ពួកគេ និងធ្វើឱ្យមានការអនុវត្តសិទ្ធិមនុស្សដទៃទៀត។
- **នីតិរដ្ឋ** ៖ នីតិរដ្ឋមានសារៈសំខាន់ណាស់ក្នុងការការពារសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម ហើយផ្ទុយ ទៅវិញ ការចូលរួមផ្នែកនយោបាយ និងពលរដ្ឋមាន សារៈសំខាន់សម្រាប់ការពង្រឹងនីតិរដ្ឋ ដែលមិនអាច ទុកឱ្យគុណបក្សនយោបាយ និងតំណាងរដ្ឋាភិបាលតែម្នាក់ឯងបានឡើយ។ ដើម្បីការពារនីតិរដ្ឋ បុគ្គល ដែលសិទ្ធិមនុស្សត្រូវបានកម្រិត ឬរឹតត្បិត មានសិទ្ធិក្នុងដំណើរការតុលាការឯករាជ្យ យុត្តិធម៌ និងមាន ប្រសិទ្ធភាព ដើម្បីជំទាស់នឹងភាពស្របច្បាប់នៃ វិធានការ និង/ឬ ការអនុលោមតាមច្បាប់ក្នុងស្រុក និង អន្តរជាតិ។
- **កាតព្វកិច្ច គោរព ការពារ និងបំពេញ** ៖ រដ្ឋមានកាតព្វកិច្ចគោរព ការពារ និងបំពេញការអនុវត្តសិទ្ធិ សេរីភាព ក្នុងការបង្កើតសមាគម ការជួបប្រជុំ ដោយសន្តិវិធី មតិយោបល់ ការបញ្ចេញមតិ និងព័ត៌មាន និងសិទ្ធិឯកជនភាព ការចូលរួម និងការងារនយោបាយ ដែលគ្របដណ្តប់លើសិទ្ធិរបស់កម្មករ និយោជិត ទាំងអស់ ក្នុងការបង្កើត និង ចូលរួមជាមួយសហជីព និងសមាគមការងារ និងចូលរួមក្នុងការចរចា ជាសមូហភាព និងសកម្មភាពសមូហភាព ផ្សេងទៀត រួមទាំងសិទ្ធិក្នុងការតវ៉ា និងធ្វើកូដិកម្មដោយមិន ភ័យខ្លាច ការបំភិតបំភ័យ ឬការសងសឹក។
- **ការមិនរើសអើង និងសមភាព** ៖ សិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម ការជួបប្រជុំដោយសន្តិវិធី មតិយោបល់ ការបញ្ចេញមតិ និងព័ត៌មាន និងសិទ្ធិឯកជន ភាព ការចូលរួម និងការងារនយោបាយ គួរតែត្រូវបានទទួលបានដោយស្មើភាពគ្នាដោយមិនមានការរើសអើងលើមូលដ្ឋាននៃជាតិសាសន៍ ពណ៌សម្បុរ ពូជសាសន៍ ជាតិ សង្គម ឬក្រុមជនជាតិភាគតិច ភាសា សាសនា អាយុ ប្រភេទការងារ ការងារ កន្លែងធ្វើការ សហគ្រាស ឬវិស័យ ជនជាតិ សញ្ជាតិ ឬស្ថានភាពនៃការធ្វើចំណាកស្រុក ភេទ ទំនោរផ្លូវភេទ ឬអត្តសញ្ញាណយេនឌ័រ មតិនយោបាយ ឬផ្សេងទៀត លក្ខខណ្ឌសុខភាព ការមានផ្ទៃពោះ ស្ថានភាព គ្រួសារ តួនាទីគ្រួសារ ភាពជាឪពុកម្តាយ ស្ថានភាពសុខភាព ស្ថានភាពមេរោគអេដស៍ ទ្រព្យសម្បត្តិ ស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចសង្គម កំណើត ឬស្ថានភាព ផ្សេងទៀត។
- **ការដាក់បញ្ចូលកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ដោយស្មើភាពនៅក្នុងគ្រប់ស្ថានភាពទាំងអស់** ៖ សិទ្ធិមនុស្ស និងគោលការណ៍ដែលមានចែងក្នុងកសាងនេះ អនុវត្តចំពោះកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ក្នុងគ្រប់ស្ថានភាពទាំងអស់ រួមទាំងកម្មករនិយោជិតក្នុងវិស័យក្រៅផ្លូវការ អ្នកប្រកបរបរការងារតាមផ្ទះ អ្នកប្រកបរបរ ខ្លួនឯង កម្មករខាងកសិកម្ម អ្នកធ្វើការខាងកម្មវិធីឌីជីថល និងកម្មករដែលមិនមានប្រាក់ខែ ។ នេះអនុវត្តចំពោះដែនដី និងគ្រប់វិស័យនៃសកម្មភាព រួមទាំង តំបន់កែច្នៃនាំចេញ តំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេស តំបន់ព្រំដែន និងតំបន់ធ្វើការឆ្លងដែន។
- **កាតព្វកិច្ចក្រៅទឹកដី និងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ** ៖ កាតព្វកិច្ចរបស់រដ្ឋក្នុងការគោរព ការពារ និង បំពេញការអនុវត្តសិទ្ធិទាំងនេះអនុវត្តចំពោះ ស្ថានភាពទាំងនៅក្នុងព្រំដែនរបស់ខ្លួន និងក្រៅទឹកដី រួមទាំង តាមរយៈកិច្ចសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ និងជាពិសេសចំពោះស្ថានភាពដែលរដ្ឋអនុវត្ត ការគ្រប់គ្រង ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ឬស្ថិតក្នុងទីតាំងដើម្បីអនុវត្តកិច្ចពលសម្រេចចិត្ត ឬ ចាត់វិធានការដើម្បីសម្រេច បាននូវសិទ្ធិ។
- **នីត្យានុកូលភាព ភាពស្របច្បាប់ ភាពចាំបាច់ និងសមាមាត្រ** ៖ ការរឹតត្បិតណាមួយលើសិទ្ធិសេរីភាព ក្នុងការបង្កើតសមាគម ការជួបប្រជុំដោយសន្តិវិធី មតិយោបល់ ការបញ្ចេញមតិ និងព័ត៌មាន និង សិទ្ធិឯកជនភាព ការចូលរួម និងការងារនយោបាយ ត្រូវតែគោរពយ៉ាងតឹងរ៉ឹងជាមួយច្បាប់ និងស្តង់ដារ សិទ្ធិមនុស្សអន្តរជាតិ។ គ្មានការរឹតត្បិតណាមួយអាចត្រូវបានដាក់ឡើយ លុះត្រាតែពួកគេត្រូវបានដាក់ ក្នុងលក្ខណៈ មិនរើសអើង និង ស្របតាម គោលការណ៍នីត្យានុកូលភាព ហើយចាំបាច់ និងសម្រាប់ គោលបំណងសន្តិសុខជាតិ សុខភាពសាធារណៈ ឬ សីលធម៌ សណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ ឬ ដើម្បី ការពារសិទ្ធិ និង សេរីភាពរបស់អ្នកដទៃ ។ វិធានការរឹតត្បិតណាមួយត្រូវតែសមាមាត្រ ទៅនឹងគោលបំណងដែលបានរៀបរាប់ខាងលើ។
- **សិទ្ធិទទួលបានសំណង និង សំណងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព** ៖ ជនណាក៏ដោយដែលចោទប្រកាន់ ការរំលោភបំពាន ឬរំលោភសិទ្ធិរបស់ពួកគេ គួរតែមាន សិទ្ធិទទួលបានសំណង និង សំណងប្រកប ដោយ ប្រសិទ្ធភាព រួមទាំងតាមរយៈការអនុវត្តការធានានៃការមិនកើតឡើងវិញ ស្របតាមច្បាប់សិទ្ធិមនុស្ស អន្តរជាតិ។
- **ទំនួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមហ៊ុនក្នុងការគោរពសិទ្ធិមនុស្ស** ៖ ដោយអនុលោមតាមស្តង់ដារសិទ្ធិមនុស្ស អន្តរជាតិ សហគ្រាសអាជីវកម្មមានទំនួលខុសត្រូវក្នុង ការគោរពសិទ្ធិមនុស្ស ដូច្នេះត្រូវប្រើប្រាស់ វិធានការ និងដំណើរការប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព រួមទាំងការ ការត្រួតពិនិត្យតាមតម្រូវការច្បាប់ សិទ្ធិមនុស្ស ដែល គ្របដណ្តប់ផលប៉ះពាល់ជាក់ស្តែង និង សក្តានុពលនៃប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួនលើ សិទ្ធិមនុស្ស និង សំណង ការរំលោភបំពានតាមរយៈយន្តការ ដោះស្រាយស្របច្បាប់ និង មានប្រសិទ្ធភាព។

និយមន័យ

សិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម នៅក្នុងបរិបទនៃការងារមានន័យថា នៅក្នុងចំណោមវត្ថុផ្សេងទៀត សិទ្ធិ របស់បុគ្គលណាម្នាក់ ក្នុងការបង្កើត និង ចូលរួម ជាមួយអង្គការនានាដែលពួកគេជ្រើសរើសសម្រាប់ ការលើក កម្ពស់ និង ការការពារ ផលប្រយោជន៍របស់ពួកគេ ដោយគ្មានការអនុញ្ញាត ឬ ដែនកំណត់ពីមុន លើកលែង តែត្រូវបានពណ៌នាក្រោមច្បាប់អន្តរជាតិ។ នេះគឺជាផ្នែកស្នូលនៃសិទ្ធិធ្វើការ ដែលត្រូវបាន ការពារក្រោមច្បាប់ អន្តរជាតិ។ សមាគមមានសិទ្ធិក្នុងការ កាត់តែងច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិ ជ្រើសរើសតំណាងរបស់ពួកគេដោយ សេរីភាពពេញលេញ រៀបចំការគ្រប់គ្រង សកម្មភាព និង បង្កើតកម្មវិធីរបស់ពួកគេ ដើម្បីជួយការ ពារបន្ថែម ទៀតដល់ ផលប្រយោជន៍របស់កម្មករនិយោជិត ។ សិទ្ធិក្នុងការចរចាជាសមូហភាព ការតវ៉ា និងកូដកម្មដោយ មិនភ័យខ្លាចការបំភិតបំភ័យ ឬ ការសងសឹក គឺជាទិដ្ឋភាពមួយ ហើយត្រូវបានការពារ ដោយសិទ្ធិសេរីភាព ក្នុងការបង្កើតសមាគម។

សិទ្ធិសេរីភាពនៃការជួបប្រជុំដោយសន្តិវិធី អនុញ្ញាតឱ្យបុគ្គល និង សមាគមបញ្ចេញយោបល់របស់ពួកគេ ជាសមូហភាព ។ ការរឹតបន្តឹងលើសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការ ជួបប្រជុំ ជាសិទ្ធិបុគ្គលដែលអាចអនុវត្តជាសមូហភាព ជារឿយៗប៉ះពាល់ដល់សិទ្ធិក្នុងការបង្កើតសមាគម ដែលការពារសកម្មភាពសមូហភាព។ សិទ្ធិនៃ ការជួបប្រជុំ ដោយសន្តិវិធីការពារការជួបជុំដោយអហិង្សា ហើយអាចត្រូវបានអនុវត្តដោយសន្តិវិធី ទាំងនៅ កន្លែងងក់ជន និងសាធារណៈ តាមរយៈបញ្ជាបាយផ្សេងៗ ទាំងក្រៅ ប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណិត និង ក្នុងប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណិត រួមទាំង បាតុកម្ម ការតវ៉ា ការប្រជុំ ការអង្គុយតវ៉ាទាមទារ ឬ តាមវិធីដែលបានជ្រើសរើសផ្សេងទៀតនៅក្នុង ការអនុលោម តាមច្បាប់សិទ្ធិមនុស្សអន្តរជាតិ។

សិទ្ធិ សេរីភាពនៃការបញ្ចេញមតិ គំនិតយោបល់ និង ព័ត៌មាន គឺជាសមាសធាតុចាំបាច់ និង សំខាន់ នៃសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និង ការជួបប្រជុំគ្នា នៅពេលដែលមនុស្សរួមគ្នាក្នុងគោលបំណង បញ្ចេញមតិ។ សិទ្ធិក្នុងការបញ្ចេញមតិ រួមមានសិទ្ធិស្វែងរក ទទួល និង ចែកចាយព័ត៌មាន និង គំនិត គ្រប់ប្រភេទ ដោយមិនគិតពីព្រំដែន ។ សមាគមមានសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបញ្ចេញមតិ និង គំនិតយោបល់ តាមរយៈគោលបំណង និង សកម្មភាពរបស់ពួកគេ បន្ថែមពីលើសិទ្ធិ របស់សមាជិកម្នាក់ៗនៃសមាគមក្នុង ការបញ្ចេញមតិ និង យោបល់របស់ពួកគេ។

សិទ្ធិចូលរួមនយោបាយ គឺជាសិទ្ធិសម្រាប់មនុស្សគ្រប់គ្នាក្នុងការចូលរួមក្នុងកិច្ចការសាធារណៈ ឬ នយោបាយ ដោយផ្ទាល់ ឬ តាមរយៈអ្នកតំណាងដែលត្រូវបាន ជ្រើសរើសដោយសេរី។ វាជាមូលដ្ឋានគ្រឹះក្នុង ការផ្តល់សិទ្ធិ អំណាចដល់បុគ្គល ក្រុម និងមានសារៈសំខាន់ក្នុងការលុបបំបាត់ការប្រព្រឹត្តិមិនសមគួរ និង រើសអើង រួមទាំង នៅកន្លែងធ្វើការផងដែរ។

សិទ្ធិធ្វើការងារ រួមបញ្ចូលទាំងសិទ្ធិរបស់មនុស្សគ្រប់គ្នាក្នុងឱកាសដើម្បីទទួលបាន ការរស់នៅរបស់ ពួកគេ ដោយការងារដែលពួកគេជ្រើសរើសឬទទួលយកដោយសេរី ។សិទ្ធិនេះគឺជាសិទ្ធិបុគ្គលនិងសិទ្ធិសមូហភាព។ វិមាត្ររួមរបស់វារួមមានសិទ្ធិរបស់មនុស្សគ្រប់គ្នាក្នុងការបង្កើត និង ចូលរួមក្នុងសមាគម រួមទាំង សហជីពនៃ ជម្រើស របស់ពួកគេ ក៏ដូចជាសិទ្ធិនៃសហជីពក្នុងការដំណើរការដោយសេរី ។ សមាសធាតុ សំខាន់មួយនៃ សិទ្ធិធ្វើការគឺសិទ្ធិទទួលបានលក្ខខណ្ឌការងារដោយយុត្តិធម៌ និង អំណោយផល ដែលសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការ បង្កើតសមាគមមានសារៈសំខាន់ណាស់ក្នុងការណែនាំ ការចែករំលែក និង ការពារ ។

I. សេចក្តីណែនាំសម្រាប់រដ្ឋសមាជិកអាស៊ាន

ការផ្តល់សេចក្តីណែនាំសម្រាប់ការចូលជាសមាជិក

- ផ្តល់សេចក្តីណែនាំ ឬយល់ព្រមលើសិទ្ធិសញ្ញាសិទ្ធិមនុស្សអន្តរជាតិពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ ដែលធានាសិទ្ធិសេរីភាព ក្នុងការជួបប្រជុំដោយសន្តិវិធី និងការបង្កើតសមាគម សេរីភាពនៃការបញ្ចេញមតិ និងសិទ្ធិធ្វើការ និង សិទ្ធិការងារជាមូលដ្ឋាន រួមទាំងកតិកាសញ្ញាអន្តរជាតិស្តីពីសិទ្ធិពលរដ្ឋ និង សិទ្ធិនយោបាយ ។ កតិកាសញ្ញាអន្តរជាតិស្តីពីសិទ្ធិសេដ្ឋកិច្ច សង្គម និង វប្បធម៌ អនុសញ្ញាស្តីពីសិទ្ធិកុមារ អនុសញ្ញាស្តីពី ការលុបបំបាត់រាល់ទម្រង់នៃការរើសអើងប្រឆាំងនឹងស្ត្រី និង អនុសញ្ញាអន្តរជាតិស្តីពី ការការពារសិទ្ធិ របស់ពលករចំណាកស្រុកទាំងអស់ និង សមាជិកនៃគ្រួសាររបស់ពួកគេ ក៏ដូចជាសិទ្ធិផ្សេងទៀត សម្រាប់កម្មករ រួមទាំងអនុសញ្ញា 87 98 និង 190 របស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ។ ទាំងនេះត្រូវបានទទួលស្គាល់ និង យោងរួចហើយនៅក្នុងគោលការណ៍ណែនាំអាស៊ាន សម្រាប់ទំនួលខុសត្រូវ សង្គមសាធារណៈកម្មស្តីពី ការងារ និងអនុម័តដោយកិច្ចប្រជុំមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ការងារអាស៊ាន និង មតិកាសមាជិកអាស៊ានស្តីពីការការពារ និង លើកកម្ពស់សិទ្ធិពលករចំណាកស្រុក ។

ការប្រើប្រាស់នៅក្នុងច្បាប់ និងការអនុវត្ត

សេរីភាពនៃការបង្កើតសមាគម

- ធានានៅក្នុងច្បាប់ និង ក្នុងការអនុវត្តជាក់ស្តែងថា មនុស្សគ្រប់រូបមានសិទ្ធិបង្កើត និង ចូលរួមសមាគម រួមទាំងសហជីព ក្នុងលក្ខណៈដែលស្របតាមគោលការណ៍មិនរើសអើង ។ សមាគមមានសិទ្ធិកំណត់ គោលបំណង និង សកម្មភាពរបស់ពួកគេដោយសេរី ហើយចូលរួមដោយស្មើភាពក្នុងកិច្ចការសាធារណៈ និង នយោបាយ ។
- នៅពេលដែលការជូនដំណឹង ឬការចុះឈ្មោះត្រូវបានទាមទារសម្រាប់គោលបំណងរដ្ឋបាល បង្កើតនីតិវិធី និងដំណើរការសាមញ្ញ យុត្តិធម៌ តម្លាភាព ដែលអាចចូលដំណើរការបាន និងឆាប់រហ័ស សម្រាប់ អង្គការ របស់កម្មករនិយោជិត និងសកម្មភាពរបស់ពួកគេ ។ ដកចេញនូវតម្រូវការច្រើន និងលើសលប់ដែល បង្ហាញឱ្យឃើញ ឬ មានប្រសិទ្ធភាពរាំងដំណើរការបែបនេះ ដូចជាតម្រូវការហិរញ្ញវត្ថុ និងរដ្ឋបាលដែល ស្មុគស្មាញ ដោយមិនចាំបាច់។
- ផ្តល់អាទិភាពដល់ការផ្លាស់ប្តូរបន្ទាន់របស់កម្មករនិយោជិតពីសេដ្ឋកិច្ចក្រៅផ្លូវការ ទៅជាសេដ្ឋកិច្ចផ្លូវការ ទាំងក្នុងច្បាប់ និង ការអនុវត្តស្របតាមអនុសាសន៍របស់ ILO លេខ 204 ។
- លុបបំបាត់ការមិនរាប់បញ្ចូលជាក់ស្តែងនៅក្នុងច្បាប់ការងារ ដែលបដិសេធក្រុមស្ត្រីភាគច្រើន រួមទាំង អ្នកប្រកបរបរតាមផ្ទះ កម្មករកសិកម្ម និង កម្មករចំណាកស្រុក សិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម។
- កម្មករនិយោជិតក្នុងបរិយាកាសឌីជីថលគួរតែទទួលបានសិទ្ធិដូចគ្នាចំពោះសេរីភាពក្នុងការបង្កើត សមាគម និង សិទ្ធិផ្សេងទៀតដូចជាកម្មករនិយោជិតនៅក្នុងបរិយាកាសរូបវន្តដែរ។ ច្បាប់ជាតិមិនគួរធ្វើឱ្យមានការបែងចែកក្នុងរឿងនេះទេ។
- ធានាថាគ្មានការរឹតត្បិតលើសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគមក្រៅពីច្បាប់ដែលកំណត់ដោយច្បាប់ និង ដែលចាំបាច់ ហើយសមាមាត្រក្នុងផលប្រយោជន៍សន្តិសុខជាតិ ឬ សណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ សុខភាព សាធារណៈ សីលធម៌ ឬ សម្រាប់ការការពារសិទ្ធិ និង សេរីភាពរបស់អ្នកដទៃ។ .
- ហាមប្រាមក្នុងច្បាប់ និង ក្នុងការអនុវត្តដោយផ្អែកទៅលើយេនឌ័រ និង អំពើហិង្សាផ្សេងៗ ការកេងប្រវ័ញ្ច រួមទាំងប៉ុន្តែមិនកំណត់ចំពោះការកេងប្រវ័ញ្ចផ្លូវភេទកុមារ និង ការបៀតបៀន នៅក្នុងពិភពការងារដើម្បី បង្កើតបរិយាកាសសុវត្ថិភាព និង អនុញ្ញាតសម្រាប់ការអនុវត្តសិទ្ធិសេរីភាពក្នុង ការបង្កើតសមាគម និង រៀបចំ ។
- ធានាថាសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគមត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងច្បាប់ និងក្នុងការអនុវត្ត នៅក្នុង តំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេស និងតំបន់ដែលបានកំណត់ជាពិសេសផ្សេងទៀត ដែលត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បី ជំរុញការវិនិយោគ និងពាណិជ្ជកម្មបរទេស។
- ត្រូវប្រាកដថា អធិការកិច្ចដោយមិនលំអៀង និងយុត្តិធម៌ ហើយយន្តការត្រួតពិនិត្យផ្សេងទៀត ដំណើរការ យ៉ាងពេញលេញ ដោយគ្មានការរារាំង និង ការជ្រៀតជ្រែកហួសហេតុណាមួយ រួមទាំងនៅក្នុងតំបន់ សេដ្ឋកិច្ចពិសេស និង កិច្ចព្រមព្រៀងសេដ្ឋកិច្ចដែលបានបញ្ចប់ជាមួយអង្គការពិសេស ដើម្បីប្រតិបត្តិការ នៅក្នុងតំបន់ទាំងនោះដោយទទួលស្គាល់ និង ធានាសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និង សិទ្ធិ ពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត ។

សេរីភាពនៃការជួបប្រជុំ

- ធានាថាការអនុវត្តសិទ្ធិមិនស្ថិតក្រោមការអនុញ្ញាតពីអាជ្ញាធរពីមុនឡើយ ហើយភាគច្រើនជានីតិវិធីនៃ ការជូនដំណឹងជាមុន គោលបំណងគឺដើម្បីអនុញ្ញាតឱ្យ អាជ្ញាធរជួយសម្រួលដល់ការអនុវត្តសិទ្ធិដោយ ចាត់វិធានការដើម្បីការពារសុវត្ថិភាព និង សណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ និង សេរីភាពរបស់អ្នកដទៃ។ តម្រូវការ នៃការអនុញ្ញាតជាមុនគឺមិនត្រូវបានអនុញ្ញាតនៅក្រោមច្បាប់អន្តរជាតិ និង មិនត្រូវតម្រូវនៅក្នុង ច្បាប់ក្នុងស្រុកនោះទេ ។
- ជៀសវាងការហាមប្រាមពេលវេលា និង ទីតាំង ហើយ ផ្តល់លទ្ធភាពនៃការរឹតបន្តឹងដែលមិនសូវមាន ការរំខានផ្សេងទៀត ។ ការហាមប្រាមគួរតែជា វិធានការចុងក្រោយហើយមិនគួរយកមកប្រើសម្រាប់ ការរឹតបន្តឹងនៃការរំខានដល់សាធារណជនទេ។
- ត្រូវប្រាកដថាការជួបប្រជុំទាំងអស់ត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យប្រព្រឹត្តទៅដោយមិនគិតថ្លៃ។
- អនុញ្ញាតឱ្យ និង ការពារសិទ្ធិក្នុងការជួបប្រជុំដោយឯកឯង ទោះជាមានការសម្របសម្រួល ឬ អត់ក៏ដោយ ព្រោះអ្នករៀបចំមិនអាចអនុវត្តតាមតម្រូវការការ ជូនដំណឹងណាមួយរួមទាំងដោយសារតែពួកគេឆ្លើយតប ដោយផ្ទាល់ចំពោះព្រឹត្តិការណ៍បច្ចុប្បន្ន ។
- ធានាថា ការជួបប្រជុំដោយសន្តិវិធីមិនត្រូវបានរំលាយដោយខុសច្បាប់ ដោយមិនគិតពីថាតើ នីតិវិធីនៃ ការជូនដំណឹងត្រូវបានគោរព ហើយការដាក់ទណ្ឌកម្ម រដ្ឋប្បវេណី ឬ ព្រហ្មទណ្ឌដែលបណ្តាលឱ្យមាន ការដាក់ពិន័យធ្ងន់ ឬ ដាក់ពន្ធនាគារ មិនត្រូវបានធ្វើឡើងដោយគ្រាន់តែមិនគោរព តាមសេចក្តីជូនដំណឹង ឬ តម្រូវការរដ្ឋបាលស្រដៀងគ្នានោះទេ។
- ត្រូវប្រាកដថាអ្នករៀបចំមិនទទួលខុសត្រូវចំពោះទង្វើខុសច្បាប់របស់អ្នកដទៃ និង មិនគួរទទួលខុសត្រូវ ចំពោះការរំលោភសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈឡើយ ។ ប្រសិនបើក្នុងករណីពិសេស អ្នករៀបចំត្រូវទទួល ខុសត្រូវ វាគួរតែត្រូវបានកំណត់ចំពោះករណីដែលភស្តុតាងបង្ហាញថាអ្នករៀបចំបានដឹង ឬ គួរតែបាន ប្រមើលឃើញជាមុននិងរារាំងដោយសមហេតុផល កុំឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ធ្ងន់ធ្ងរដល់សុវត្ថិភាពអ្នកដទៃ។
- ត្រូវប្រាកដថាការចូលប្រើអីនធឺណិត និង ទូរគមនាគមន៍ចល័តត្រូវបានរក្សាទុកគ្រប់ពេលវេលា ហើយ បច្ចេកវិទ្យាទំនាក់ទំនង រួមទាំងប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយ សង្គមមិនត្រូវបានបិទ រារាំង ឬ ជ្រៀតជ្រែកឡើយ។
- ធានាការការពារអ្នកចូលរួមនៃការជួបប្រជុំដោយសន្តិវិធីពីបុគ្គល ឬ ក្រុមបុគ្គល រួមទាំង “ភ្នាក់ងារបង្កហេតុ” និងអ្នកប្រឆាំងបាតុកម្មដែលមានគោលបំណង រំខាន ឬ បំបែកការជួបប្រជុំគ្នា រួមទាំង ដែលត្រូវទប់ទល់នោះ ជាភ្នាក់ងាររបស់រដ្ឋ។
- ជាទូទៅ ហាមប្រើកម្លាំងទាំងមន្ត្រីសន្តិសុខរដ្ឋ និង ឯកជនក្នុងពេលប្រជុំសាធារណៈ។ ជាពិសេស ការប្រើ កម្លាំងសម្រាប់ហេតុផលសន្តិសុខ វាត្រូវតែចាំបាច់ និង សមាមាត្រ និង ជាមធ្យោបាយចុងក្រោយ។ ការប្រើកម្លាំងដ៏សាហាវដោយចេតនា តែងតែជាអំពើខុសច្បាប់ លុះត្រាតែជៀសមិនផុត ដើម្បីការពារ អាយុជីវិតអ្នកដទៃ។

សេរីភាពនៃការបញ្ចេញមតិ និងព័ត៌មាន

- គោរព និងការពារក្នុងច្បាប់ និងអនុវត្តសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបញ្ចេញមតិ ដែលអនុវត្តក្នុងបរិបទនៃសមាគម ឬការជួបជុំ ។ នេះរួមបញ្ចូល ប៉ុន្តែមិនកំណត់ ចំពោះការបញ្ចេញមតិ នៃការព្រួយបារម្ភជាសាធារណៈ ផល ប្រយោជន៍សាធារណៈ និងការរិះគន់ដល់មន្ត្រីរដ្ឋ ឬរដ្ឋ ក្នុងប្រព័ន្ធអីនធឺណិត និងក្រៅប្រព័ន្ធ អីនធឺណិត។
- ការរឹតត្បិតលើសេរីភាពនៃការបញ្ចេញមតិត្រូវតែគោរពយ៉ាងតឹងរឹងជាមួយច្បាប់ និង ស្តង់ដារអន្តរជាតិ រួមទាំងគោលការណ៍នៃនីតិវិធីស្ថាប័នសាធារណៈ ភាព ស្របច្បាប់ ភាពចាំបាច់ និង សមាមាត្រ។ ការដាក់តម្រិត អនុញ្ញាតសម្រាប់ការបញ្ចេញមតិ ឬ ការនិយាយដែលនាំឱ្យមានការតស៊ូមតិនៃការស្តាប់ ដែល បង្កើតជាការ ញុះញង់ ឱ្យមានការរើសអើង អវិភាព ឬអំពើហិង្សាតែប៉ុណ្ណោះ ។
- ត្រូវប្រាកដថាការនិយាយតាមអីនធឺណិតរបស់សមាគម និង បុគ្គលត្រូវបានការពារប្រឆាំងនឹង ការរំលោភ បំពាន លើអាជីវកម្ម រួមទាំងការគំរាមកំហែងនៃ បណ្តឹង និងដំណើរការតុលាការក្នុងគោលបំណងសងសឹក បំភិតបំភ័យ ឬ បៀតបៀនបុគ្គលក្នុងគោលបំណងបង្អាក់ការអនុវត្តសិទ្ធិរបស់ពួកគេក្នុងការរិះគន់ ឬការ បញ្ចេញមតិផ្សេងទៀត។
- មិនត្រូវរឹតបន្តឹងការផ្សព្វផ្សាយ និង ការទទួលបានព័ត៌មានក្នុងគោលបំណងអនុវត្តសិទ្ធិសេរីភាព ក្នុងការ បង្កើតសមាគម និង ការជួបប្រជុំដោយសន្តិវិធី និង សិទ្ធិឯកជនភាព ការចូលរួមផ្នែកនយោបាយ និង ការងារនោះទេ។

សិទ្ធិក្នុងការចូលរួមនយោបាយ

- បង្កើត និង រក្សាបរិយាកាសប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និង អំណោយផល ដែលជួយសម្រួលដល់ការអនុវត្ត សិទ្ធិចូលរួម ដោយឈរលើមូលដ្ឋានមិនរើសអើង ក្នុងការប្រតិបត្តិរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ កិច្ចការសាធារណៈ និងនយោបាយ។
- ធានាសិទ្ធិបុគ្គល និង សមូហភាពក្នុងការដាក់ជូនស្តាប់នូវការដាក់បញ្ជី និង ទិញភ្នាក់ងារ និង អង្គការនានា ពាក់ព័ន្ធនឹងការរិះគន់កិច្ចការសាធារណៈ និង សំណើ សម្រាប់ការកែលម្អមុខងាររបស់ពួកគេ និង ដើម្បី ទាក់ទាញ ការយកចិត្តទុកដាក់លើផ្នែកណាមួយនៃការងាររបស់ពួកគេ ដែលអាចរារាំង ឬ បង្អាក់ ដល់ការ លើកកម្ពស់ ការការពារ និង ការអនុវត្តសិទ្ធិមនុស្ស និង សេរីភាពជាមូលដ្ឋាន។

- ចូលរួមសមាគមសម្រាប់ការការពារ និង ការលើកកម្ពស់សិទ្ធិកម្មករនិយោជិត និង សហជីពក្នុង និយមន័យនៃអាទិភាព ការសម្រេចចិត្ត ការធ្វើផែនការ ការអនុវត្ត និងការវាយតម្លៃនៃយុទ្ធសាស្ត្រដើម្បី លើកកម្ពស់ ការងារដោយយុត្តិធម៌ និងសមធម៌ ដូចជានៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រការងារជាតិ។
- ចាត់វិធានការសមស្របទាំងអស់នៅក្នុងច្បាប់ និង ការអនុវត្ត ដើម្បីដកចេញនូវឧបសគ្គចំពោះការចូលរួម ដោយស្មើភាព និង ធានាថាកម្មករនិយោជិត ទាំងអស់នៅគ្រប់កន្លែង ជាពិសេសក្រុមដែលស្ថិតក្នុងក្រុម ដែលរងគ្រោះខ្វះខាត និង/ឬ តំណាងតិចតួច អាចចូលរួមប្រកបដោយអត្ថន័យនៅក្នុងសមាគម រួមទាំង សហជីព ដើម្បីលើកកម្ពស់ និងការពារ ផលប្រយោជន៍ពួកគេ។
- ផ្តល់សិទ្ធិអំណាចដល់អ្នកកាន់សិទ្ធិជាពិសេសក្រុមដែលស្ថិតក្នុងក្រុមដែលរងគ្រោះខ្វះខាតនិង/ឬ តំណាង តិចតួច ឱ្យចូលរួមក្នុងកិច្ចការសាធារណៈ ប្រកបដោយអត្ថន័យ និង ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព រួមទាំង តាមរយៈការអភិវឌ្ឍន៍ និង ការអនុវត្តកម្មវិធីអប់រំពលរដ្ឋ និង គំនិតផ្តួចផ្តើមនានា ដើម្បីទទួលបាននិង អាកប្បកិរិយា និង ការអនុវត្តការរើសអើង។

សិទ្ធិធ្វើការ

- ចាត់វិធានការដើម្បីការពារសិទ្ធិការងារ ដោយធានានូវភាពអាចទទួលយកបាន និងគុណភាពនៃការងារ ដែលរួមមានសិទ្ធិរបស់កម្មករនិយោជិតចំពោះ លក្ខខណ្ឌការងារដែលសមរម្យ និង យុត្តិធម៌ ជាពិសេស លក្ខខណ្ឌការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព សិទ្ធិបង្កើតសហជីព និង សិទ្ធិជ្រើសរើស និង ទទួលយក ការងារ ដោយសេរី។
- បង្កើត និង អនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រការងារជាតិដែលគោរពយ៉ាងពេញលេញនូវគោលការណ៍គណនេយ្យភាព តម្លាភាព និង ការចូលរួមរបស់សមាគមសម្រាប់ការ ការពារ និង លើកកម្ពស់សិទ្ធិកម្មករ និង អង្គការរបស់ កម្មករនិយោជិត រួមទាំងសហជីពផងដែរ។
- រួមបញ្ចូលនៅក្នុងវិធានការយុទ្ធសាស្ត្រការងារជាតិ ដើម្បីលុបបំបាត់ការរើសអើងក្នុងច្បាប់ និងការអនុវត្ត ជាក់ស្តែង និង ការប្រព្រឹត្តិដោយអយុត្តិធម៌ក្នុងការ ទទួលបានការងារ និងសិទ្ធិផ្សេងទៀត សម្រាប់មនុស្ស គ្រប់រូប។
- បង្កើត និង រក្សាយន្តការដើម្បីតាមដានវឌ្ឍនភាពឆ្ពោះទៅរកការសម្រេចបាននូវសិទ្ធិទទួលបានការងារ សមរម្យ កំណត់កត្តា និង ការលំបាកដែលរារាំងដល់ ការអនុលោមតាមកាតព្វកិច្ចសិទ្ធិមនុស្ស និង ជួយ សម្រួលដល់ការអនុម័តច្បាប់ បង្ការ និង កែតម្រូវ រដ្ឋបាល និង វិធានការចាំបាច់ផ្សេងទៀត។
- គោរព ការពារ និង សម្របសម្រួលសកម្មភាពរបស់សហជីព អង្គការកម្មករនិយោជិត និងសមាជិក ដទៃទៀតនៃសង្គមស៊ីវិល ដែលជួយបុគ្គល និង ក្រុម ដែលងាយរងគ្រោះជួបការលំបាក និងខ្វះខាត ក្នុងការយល់ដឹង និង ការពារសិទ្ធិរបស់ពួកគេក្នុងការងារសមរម្យ និង ធានាថាពួកគេអាចធ្វើប្រតិបត្តិការ ដោយមិនភ័យខ្លាចការសងសឹក ឬការបំភិតបំភ័យ។
- ប្រកាន់យកនូវគោលនយោបាយដ៏ទូលំទូលាយដែលលើកទឹកចិត្តដល់ការផ្តល់សេវាសង្គមជំនួយចាំបាច់ ដើម្បីឱ្យអ្នកថែទាំអាចរួមបញ្ចូលគ្នានូវកាតព្វកិច្ច គ្រួសារជាមួយនឹងទំនួលខុសត្រូវការងារ និង ការចូលរួម ក្នុងសមាគម និង ជីវិតសាធារណៈ ជាពិសេសតាមរយៈការឧបត្ថម្ភធនក្នុងការថែទាំកុមារដែល មានតម្លៃ សមរម្យ និង ការលើកកម្ពស់ការចែករំលែកស្មើគ្នានៃទំនួលខុសត្រូវគ្រួសារ។

ជាទូទៅ

- លុបចោលការរឹតបន្តឹងលើ សិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម ការជួបប្រជុំដោយសន្តិវិធី ការបញ្ចេញ មតិ គំនិតយោបល់ និងព័ត៌មាន និងសិទ្ធិកម្មករនិយោជិត ការចូលរួម និងការងារនយោបាយ (ជាសមូហភាព "សិទ្ធិក្នុងការបង្កើតសមាគម និងសេរីភាពមូលដ្ឋានផ្សេងទៀត") លុះត្រាតែពួកគេត្រូវបានដាក់ដោយ អនុ លោមតាមច្បាប់ និង ចាំបាច់ ហើយសមាមាត្រសម្រាប់គោលបំណងស្របច្បាប់ ដូចជាសន្តិសុខជាតិ សណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ និង សុខភាព សាធារណៈ ឬ ការការពារសិទ្ធិរបស់អ្នកដទៃ។ ត្រូវប្រាកដថា ព្រំដែនត្រូវបានកំណត់យ៉ាងច្បាស់ និង ល្អិតល្អន់ ដើម្បីទប់ស្កាត់ការរំលោភបំពានដោយ អាជ្ញាធរ។
- ធានាថាវិធានការផ្លូវច្បាប់ថ្មីដែលត្រូវបានដាក់ក្នុងគ្រាអាសន្នដែលបានប្រកាស ដូចជាអំឡុងពេលមាន អាសន្នសុខភាពសាធារណៈ គោរពសិទ្ធិសេរីភាពក្នុង ការបង្កើតសមាគម និង សេរីភាពជាមូលដ្ឋាន ផ្សេងទៀតហើយមិនត្រូវបានប្រើជាលេសសម្រាប់ការរំលោភសិទ្ធិមនុស្សឡើយ ។ ការធ្វើឱ្យសាបរលាយសិទ្ធិ ណាមួយក្នុងអំឡុងពេលប្រកាសភាពអាសន្នត្រូវតែមិនរើសអើង និង ចាំបាច់យ៉ាងតឹងរឹង ដើម្បី ឆ្លើយតបនឹងការគំរាមកំហែងជាក់លាក់ដល់អាយុជីវិតរបស់ ប្រទេសដោយអនុលោមតាមច្បាប់សិទ្ធិ មនុស្ស អន្តរជាតិ និងគោលការណ៍ Siracusa ។
- ចាត់វិធានការចាំបាច់ទាំងអស់ ដើម្បីធានាការការពារដោយអាជ្ញាធរ មានសមត្ថកិច្ចនៃមនុស្សគ្រប់រូប បុគ្គលម្នាក់ៗ និង ក្នុងទំនាក់ទំនងជាមួយអ្នកដទៃ ប្រឆាំងនឹងអំពើហិង្សា ការគំរាមកំហែង ការសងសឹក ការរើសអើងមិនល្អជាដើមនិងប្រតិបត្តិសម្បទា ឬ សកម្មភាពតាមអំពើចិត្តណាមួយផ្សេងទៀត ដែលជាផលវិបាកនៃការអនុវត្តស្របច្បាប់របស់ពួកគេ នៃសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និង សេរីភាព ជាមូលដ្ឋានផ្សេងទៀត។
- ជាពិសេស ហាមប្រាម ការសងសឹក ការគំរាមកំហែង និង ទង្វើនៃការបំភិតបំភ័យនៅក្នុង លំហដាក់ស្តែងឬតាមប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណិតប្រឆាំងនឹងអ្នកដែលកំពុង អនុវត្តសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និងសេរីភាព ជាមូលដ្ឋានផ្សេងទៀត។ ទាំងនេះរួមបញ្ចូល ប៉ុន្តែមិនត្រូវបានកំណត់ចំពោះការឃ្នាំមើលដោយ ខុសច្បាប់ ការប្រើប្រាស់មិនត្រឹមត្រូវនៃដំណើរការតុលាការ ការយាយី ការរំលោភលើកម្មករនិយោជិត និង ទម្រង់នៃ ការរឹតបន្តឹងផ្សេងទៀត។

- បង្កើតនិងរក្សាបរិយាកាសអំណោយផលសម្រាប់ការទទួលបានសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និង សេរីភាពជាមូលដ្ឋានផ្សេងទៀតរបស់កម្មករនិយោជិតទាំងអស់នៅគ្រប់ស្ថានភាព ហើយក្នុងន័យនេះត្រូវ ចាត់វិធានការជាវិជ្ជមាន ដើម្បីធានាថាមនុស្សគ្រប់រូបមានឱកាសស្មើគ្នាក្នុងការអនុវត្តសិទ្ធិទាំងនេះស្រប នឹងសិទ្ធិចំពោះការមិនរើសអើង ។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងការបញ្ចូលទស្សនៈយេនឌ័រ និង ការបញ្ជ្រាបសិទ្ធិ មនុស្សនៅក្នុងច្បាប់ និង គំនិតផ្តួចផ្តើមរបស់រដ្ឋាភិបាលផ្សេងទៀត។
- ដករបាំងដែលរារាំងបុគ្គលមកពីក្រុមកម្មករនិយោជិតដែលងាយរងគ្រោះជួបការលំបាក និងខ្វះខាតក្នុង គ្រប់ស្ថានភាពទាំងអស់ ពីការអនុវត្តសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និងសេរីភាពជាមូលដ្ឋានផ្សេង ទៀតរួមទាំងការដកចេញនូវឧបសគ្គរូបវន្ត សេដ្ឋកិច្ច ផ្លូវច្បាប់ វប្បធម៌ និង នយោបាយ។
- ត្រូវប្រាកដថាការរឹតបន្តឹង ឬ ដែនកំណត់ណាមួយនៅលើ សិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និង សេរីភាពជាមូលដ្ឋានផ្សេងទៀត គឺជាកម្មវត្ថុនៃការត្រួតពិនិត្យ និង មើលឡើងវិញ របស់តុលាការហើយ អ្នករងគ្រោះត្រូវតែមានសិទ្ធិក្នុងដំណើរការតុលាការដោយយុត្តិធម៌ ឯករាជ្យ និង មានប្រសិទ្ធភាព ដើម្បីប្រឈមមុខនឹងភាពស្របច្បាប់នៃវិធានការទាំងនេះនិង/ឬ ការអនុលោមរបស់ពួកគេជាមួយនឹងច្បាប់ជាតិ ឬអន្តរជាតិ។
- ធានាថាដំណោះស្រាយដ៏មានប្រសិទ្ធភាព និងសំណងសម្រាប់ការរំលោភលើសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើត សមាគម និង សេរីភាពជាមូលដ្ឋានផ្សេងទៀត មានជាសិទ្ធិ និង អាចចូលដំណើរការបានសម្រាប់ ទាំងអស់គ្នា ដោយផ្តល់នូវក្របខ័ណ្ឌច្បាប់រឹងមាំ ធនធាន ព័ត៌មាន ការបណ្តុះបណ្តាល និង ការអប់រំ និងសេវាសុខុមាលភាពសង្គម។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងការបង្កើតតុលាការឯកទេសលើវិវាទការងារ ដើម្បី ធានាលទ្ធភាពទទួលបានយុត្តិធម៌ និង យន្តការជំនួសផ្សេងទៀតនៃការដោះស្រាយវិវាទ ដូចជាការ សម្រុះសម្រួល ការផ្សះផ្សា និង ស្ថាប័នមជ្ឈត្តកម្ម ដោយមិនបង្កើតឧបសគ្គបន្ថែមចំពោះសិទ្ធិទទួលបានដំណោះស្រាយប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពរបស់តុលាការ។
- ធានានៅក្នុងច្បាប់ និង ការអនុវត្តដែលអាជីវកម្មគោរពតាមបទដ្ឋាន និង ស្តង់ដារសិទ្ធិមនុស្សជាតិ និង អន្តរជាតិស្តីពីសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និង សេរីភាពជាមូលដ្ឋានផ្សេងទៀត។
- បញ្ចូលទៅក្នុងលក្ខខណ្ឌនៃដំណើរការលទ្ធកម្មសាធារណៈសម្រាប់ក្រុមហ៊ុនដេញថ្លៃដើម្បីប្តូរជាគោរព សិទ្ធិមនុស្ស រួមទាំងសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និង សេរីភាពជាមូលដ្ឋានផ្សេងទៀត ព្រមទាំងអនុវត្ត ត្រួតពិនិត្យគ្រប់ជ្រុងជ្រោយតាមច្បាប់ និង អនុម័តដំណើរការ និង យន្តការគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីគោរពសិទ្ធិទាំងនោះស្របតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិ ។ អ្នកដេញថ្លៃដែលមានកំណត់ត្រានៃការចូលរួមក្នុង ការរំលោភ បំពានយ៉ាងទូលំទូលាយ ឬ ជាប្រព័ន្ធនៃសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និង សេរីភាពជាមូលដ្ឋាន ផ្សេងទៀត អាចត្រូវបានរារាំងពីកិច្ចសន្យាសាធារណៈ និង/ឬ ការគាំទ្រផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។
- ធានាតាមរយៈការផ្តល់សិទ្ធិអំណាចស្របច្បាប់ និង ធនធានគ្រប់គ្រាន់ សិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើត សមាគម និង សេរីភាពជាមូលដ្ឋានផ្សេងទៀត និង ការត្រួតពិនិត្យការងារប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និង យន្តការត្រួតពិនិត្យនៅគ្រប់ដែនដី និង គ្រប់វិស័យ រួមទាំងតំបន់កែច្នៃនាំចេញ តំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេស និង វេទិកាឌីជីថល។
- ត្រូវប្រាកដថាវិធានប្រៀបធៀបពាណិជ្ជកម្ម និង ការវិនិយោគមានបទប្បញ្ញត្តិដែលចងក្លាប់លើការគោរព និង ការការពារសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និង សេរីភាពជាមូលដ្ឋានផ្សេងទៀត ហើយយន្តការ សមស្របត្រូវបានដាក់បញ្ចូលក្នុងកិច្ចប្រមៀនទាំងនេះសម្រាប់ភាគីស្របច្បាប់ក្នុងការលើកឡើងនូវបណ្តឹងអំពីលក្ខខណ្ឌធ្វើការងារ ចំពោះការខ្វះខាតអនុលោមច្បាប់ ។
- ត្រូវប្រាកដថាច្បាប់ជាតិត្រូវឱ្យអាជីវកម្មដែលមានលំនៅឋាន ឬ ប្រតិបត្តិការនៅក្នុងទឹកដី ឬ ដែន សមត្ថកិច្ចរបស់រដ្ឋ ដើម្បីគោរពសិទ្ធិមនុស្ស រួមទាំងសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និង សេរីភាព ជាមូលដ្ឋានផ្សេងទៀត នៅក្នុងប្រតិបត្តិការក្នុងស្រុក និងសកលរបស់ពួកគេ។
- ទទួលស្គាល់ថាកម្មករនិយោជិត អង្គការកម្មករនិយោជិត និង អង្គការសង្គមស៊ីវិលដែលគាំទ្រកម្មករនិយោជិត និង អង្គការកម្មករ គឺជាអ្នកការពារសិទ្ធិមនុស្សដែលមានសិទ្ធិទទួលបានការគាំទ្រ និង ការ ការពារទាក់ទងនឹងការតស៊ូមតិដើម្បីសិទ្ធិរបស់ពួកគេក៏ដូចជាត្រូវបានការពារក្រោមច្បាប់សិទ្ធិមនុស្សអន្តរជាតិ។
- បង្កើតយុត្តាធិការរបស់តុលាការក្នុងស្រុក ជុំវិញការទាមទារការរំលោភសិទ្ធិមនុស្សប្រឆាំងនឹងសហគ្រាស ពាណិជ្ជកម្ម រួមទាំងសហគ្រាសរដ្ឋ និង ពាណិជ្ជកម្ម ឬ ភាគីផ្សេងទៀតដែលរដ្ឋគ្រប់គ្រង ឬ មានឥទ្ធិពល ដែលមានលំនៅឋាន ឬ ធ្វើសកម្មភាពអាជីវកម្មសំខាន់ៗនៅក្នុងទឹកដីរបស់ខ្លួន ដោយមិនគិតពីកន្លែងការរំលោភបំពានដែលត្រូវបានចោទប្រកាន់។

ខ. សេចក្តីណែនាំសម្រាប់អាជីវកម្ម

- គោរពសិទ្ធិរបស់កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ក្នុងការបង្កើត និង ចូលរួមសហជីព និង សមាគមការងារ និង ចូលរួមក្នុងការចរចាជាសមូហភាព និង សកម្មភាពសមូហភាពផ្សេងទៀត រួមទាំងសិទ្ធិក្នុងការតវ៉ា និងធ្វើកូដិកម្មដោយមិនភ័យខ្លាចការបំភិតបំភ័យ ឬការសងសឹក។
- គោរពសិទ្ធិរបស់កម្មករនិយោជិតទាំងអស់នៅគ្រប់ស្ថានភាពទាំងអស់ចំពោះសេរីភាពក្នុងការបង្កើត សមាគម និង ឯករាជ្យភាពរបស់អង្គការរបស់កម្មករក្នុងការជ្រើសរើសតំណាង និង ការចរចាជា សមូហភាព ដែលស្ថិតក្រោមគោលការណ៍មិនរើសអើង។
- គោរពការទទួលស្គាល់ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនៃសិទ្ធិក្នុងការចរចាជាសមូហភាព រួមទាំងដោយធានា ថាការចរចាជាសមូហភាពត្រូវបានអនុវត្តដោយស្ម័គ្រចិត្ត សេរី និង ដោយសុដ៏រម្ងំ ។ គោរពកិច្ចព្រម ព្រៀងដែលទទួលបានតាមរយៈការចរចាជាសមូហភាព និង បដិសេធពីការផ្លាស់ប្តូរលក្ខខណ្ឌការងារ ដោយគ្មានការព្រមព្រៀងពីតំណាងកម្មករ ។
- ត្រូវប្រាកដថាគោលនយោបាយ នីតិវិធី និង ការអនុវត្តរបស់ក្រុមហ៊ុន រួមទាំងពាក់ព័ន្ធនឹងការជួល ការ តម្លើងឋានៈ និង លក្ខខណ្ឌការងារ មិនត្រូវរើសអើងលើបុគ្គលដោយហេតុផលណាមួយ រួមទាំងដោយ សារសមាជិកភាព ឬ ទស្សនៈរបស់ពួកគេលើសហជីព ឬ សម្រាប់សកម្មភាពសហជីពរបស់ពួកគេ ឬ ចូលចិត្តកម្មករដែល មិនមែនជាសមាជិកសហជីព និង/ឬ អង្គការកម្មករផ្សេងទៀតឡើយ។
- ធានាថាការប្តេជ្ញាចិត្តគោលនយោបាយក្នុងការគោរពសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និង សេរីភាព ជាមូលដ្ឋានផ្សេងទៀតត្រូវបានគោរព និង អនុវត្តដោយ ច្បាប់ទាក់ទងនឹងសិទ្ធិមនុស្ស ក្នុងខ្សែសង្វាក់ ផ្គត់ផ្គង់សកល និង ការអនុវត្តការទិញ រួមទាំងការធ្វើឱ្យមានតម្លាភាព និង ព័ត៌មានសាធារណៈអំពី ខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់ក្រុមហ៊ុនពួកគេ។
- អនុវត្តសិទ្ធិមនុស្សតាមគោលការណ៍ច្បាប់ ដើម្បីកំណត់អត្តសញ្ញាណ ទប់ស្កាត់ កាត់បន្ថយ និង ដោះស្រាយការរំលោភសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និង សេរីភាពជាមូលដ្ឋានផ្សេងទៀត ដោយ ភ្ជាប់កម្មករនិយោជិត និង អ្នកតំណាងរបស់ពួកគេយ៉ាងជិតស្និទ្ធក្នុងការបង្កើតការអនុវត្ត និងការ រាយការណ៍ជាសាធារណៈអំពីដំណើរការ និង លទ្ធផលទាំងនេះ។
- ផ្តល់ឱ្យកម្មករ និង អ្នកតំណាងរបស់ពួកគេទទួលបានព័ត៌មានដែលត្រូវការ ដើម្បីអនុវត្តសិទ្ធិរបស់ពួកគេ ក្នុងសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និង សេរីភាពជាមូលដ្ឋានផ្សេងទៀត ដូចជាព័ត៌មានដែលត្រូវការ សម្រាប់ការចរចាប្រកបដោយអត្ថន័យ។
- ចាត់វិធានការដើម្បីកែលម្អបរិយាកាសក្នុងទំនាក់ទំនងការគ្រប់គ្រងការងារ ជាពិសេសនៅក្នុងប្រទេស ដែលមិនមានស្ថាប័ន និង ក្របខ័ណ្ឌច្បាប់គ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ការទទួលស្គាល់សហជីព និង សម្រាប់ ការចរចាជាសមូហភាព ។ នេះរាប់បញ្ចូលទាំងការលើកទឹកចិត្ត និង ការគាំទ្រសម្រាប់ប្រព័ន្ធតំណាងស្របគ្នាជាមួយនឹងការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសតំណាងកម្មករដោយសេរី និង យន្តការសន្ទនា និងបណ្តឹងអំពីលក្ខខណ្ឌធ្វើការងារ។
- ធានាថា សិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និង សេរីភាពជាមូលដ្ឋានផ្សេងទៀត ក៏ត្រូវបានការពារ និងគោរពដោយដៃគូពាណិជ្ជកម្ម អ្នកផ្គត់ផ្គង់ ឬអ្នកម៉ៅការបន្ត តាមរយៈលក្ខខណ្ឌនៃកិច្ចសន្យា ការធ្វើសវនកម្ម និង ការត្រួតពិនិត្យតាមកាលកំណត់ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ការគាំទ្រសកម្មភាពបណ្តុះបណ្តាល និង ការអប់រំ ការតស៊ូមតិសម្រាប់ក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ដ៏រឹងមាំ ការសន្ទនាបន្ត សកម្មភាពតម្រូវតាមលក្ខខណ្ឌច្បាប់ និង សកម្មភាពស្រដៀងគ្នា។

គ. សេចក្តីណែនាំសម្រាប់សហជីព និងសង្គមស៊ីវិល

- ប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគោលការណ៍ដែលថា សិទ្ធិការងារជាសិទ្ធិមនុស្ស។
- បន្តការច្នៃប្រឌិត និង ដៃគូជាមួយរដ្ឋាភិបាល ក្រុមហ៊ុន និង អ្នកសិក្សា ដើម្បីបង្កើតគោលនយោបាយ និងដំណោះស្រាយ រួមទាំងការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យា និង ចំណេះដឹងមូលដ្ឋានប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ដែលជួយសម្រួលដល់ការអនុវត្តសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការជួបប្រជុំដោយសន្តិវិធី និង សមាគម ។
- ការផ្សព្វផ្សាយ និង ការតស៊ូមតិនៅក្រុមកម្មករនិយោជិតដែលមិនមានសិទ្ធិសេរីភាព និង ខិតខំប្រឹងប្រែង ដើម្បីបញ្ចូល អ្នកប្រកបរបរតាមផ្ទះ ជនចំណាកស្រុក និងអ្នកធ្វើការការងារក្រៅផ្លូវការ បញ្ចូលពេញលេញ ទៅក្នុងសហជីពកម្មករ និង ចរចាកិច្ចព្រមព្រៀងសមូហភាព។
- ត្រូវប្រាកដថាគោលការណ៍នៃការមិនរើសអើង និង សមភាពត្រូវបានប្រកាន់ខ្ជាប់នៅក្នុងប្រតិបត្តិការ និង សកម្មភាពរបស់សហជីព ។ រាល់ការប្រព្រឹត្តខុសចំពោះបុគ្គលនៅក្នុងសហជីព ដោយផ្អែកលើ មូលដ្ឋាន ដែលមានចែងក្នុងគោលការណ៍ស្តីពីការមិនរើសអើង និង សមភាពខាងលើត្រូវតែមានយុត្តិកម្ម សមហេតុផល។
- អនុម័ត និង អនុវត្តគោលនយោបាយដើម្បីការពារ និង ឆ្លើយតបចំពោះអំពើហិង្សា និង ការយាយីយេនឌ័រ និង ការរើសអើងដ៏ស្មុគស្មាញនៅក្នុងសហជីព។
- ចាត់វិធានការជាវិជ្ជមាន ដើម្បីដកចេញនូវឧបសគ្គជាក់លាក់ ដូចជាសកម្មភាពនៃការរើសអើង ឬ ការបដិសេធ ដែលប្រឈមមុខ ដោយបុគ្គល ឬ ក្រុមដែលងាយរងគ្រោះ និង/ឬ តំណាងតិចតួច នៅក្នុងការចូលរួម តំណាង និងភាពជាអ្នកដឹកនាំក្នុងសហជីពប្រកបដោយអត្ថន័យ។ក្រុមទាំងនេះរួមមាន ប៉ុន្តែមិនត្រូវបានកំណត់ចំពោះជនជាតិដើម ពលករចំណាកស្រុក កម្មករក្នុងវិស័យក្រៅផ្លូវការ ជនជាតិ ភាគតិច ជនពិការ ក្រុម LGBTI ស្ត្រី និងយុវជន។
- គាំទ្រ និងជួយដល់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ និងបុគ្គល ឬអង្គការដែលពាក់ព័ន្ធក្នុងបណ្តឹងអំពីលក្ខខណ្ឌធ្វើការ ឬ បណ្តឹងពាក់ព័ន្ធនឹងដំណើរការនៅចំពោះមុខស្ថាប័នតុលាការ រដ្ឋបាល ឬ ក្រុមហ៊ុនដែលទទួល ខុសត្រូវ។

ឧបសម្ព័ន្ធ A៖ បរិបទបច្ចុប្បន្ន និងបញ្ហាប្រឈមជាក់លាក់នៅអាស៊ីអាគ្នេយ៍

សេចក្តីណែនាំថ្នាក់តំបន់ស្តីពីសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគមក្នុងបរិបទធុរកិច្ច និង សិទ្ធិមនុស្ស ត្រូវបានបង្កើត ឡើងដើម្បីធ្វើមូលដ្ឋាននីយកម្មបទដ្ឋាន និង ស្តង់ដារ សិទ្ធិមនុស្សអន្តរជាតិ ឆ្លុះបញ្ចាំងពីកង្វល់សិទ្ធិមនុស្ស ពិសេសរបស់អ្នកការពារសិទ្ធិមនុស្ស និង ផ្តល់សិទ្ធិអំណាចដល់ចលនាសិទ្ធិការងារ ដែលជំរុញដោយ សហគមន៍ ក្នុងរដ្ឋសមាជិកអាស៊ាន។

បណ្តាប្រទេសអាស៊ានជាធម្មតាបានបរាជ័យក្នុងការអនុវត្តស្តង់ដារការងារអន្តរជាតិជាមូលដ្ឋាន ជាពិសេស បញ្ហាទាក់ទងនឹងសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម ។ ប្រទេសសមាជិកអាស៊ានចំនួន 6 ក្នុងចំណោមប្រទេស ទាំង10 មិនបានផ្តល់សច្ចាប័នលើអនុសញ្ញាលេខ87 របស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិស្តីពីសេរីភាពនៃសមាគម និងការការពារសិទ្ធិក្នុងការរៀបចំនោះទេ។ 4 ប្រទេស ក្នុងចំណោម 10 ប្រទេស មិនបានផ្តល់សច្ចាប័ន លើ អនុសញ្ញាលេខ 98 របស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិស្តី ពីសិទ្ធិក្នុងការរៀបចំ និង ការចរាចរជាសមូហភាពទេ។ 4 ប្រទេស ក្នុងចំណោម 10 ប្រទេសមិនបានផ្តល់សច្ចាប័នលើកតិកាសញ្ញាអន្តរជាតិស្តីពីសិទ្ធិពលរដ្ឋ និង សិទ្ធិ នយោបាយ ហើយ 3 ប្រទេសក្នុងចំណោម 10ប្រទេស មិនបានផ្តល់សច្ចាប័នលើកតិកាសញ្ញាអន្តរជាតិ ស្តីពីសិទ្ធិសេដ្ឋកិច្ច សង្គម និងវប្បធម៌ ដែលជា ឧបករណ៍សិទ្ធិមនុស្សសំខាន់ ដែលការពារសិទ្ធិសេរីភាព ក្នុងការបង្កើតសមាគម ការជួបប្រជុំដោយសន្តិវិធី ការបញ្ចេញមតិ និងព័ត៌មាន និងសិទ្ធិឯកជនភាព ការចូលរួមនយោបាយ និងការងារ។

ទិដ្ឋភាពផ្លូវច្បាប់ក្នុងតំបន់ដែលមិនអំណោយផលនេះ ជះឥទ្ធិពលមិនសមហេតុផលដល់មនុស្សមកពីក្រុមដែលងាយរងគ្រោះខ្លះខាត និង ជួបការលំបាក ។ ពលករ ចំណាកស្រុក និង ក្រុមគ្រួសាររបស់ពួកគេស្ថិតក្នុង ស្ថានភាព ការងារដែលងាយរងគ្រោះនៅក្នុងតំបន់ ប៉ុន្តែច្បាប់នៃប្រទេសសមាជិកអាស៊ានខ្លះការពារសិទ្ធិ ពលករចំណាកស្រុក និង គ្រួសាររបស់ពួកគេ ហើយថែមទាំងរឹតត្បិតសិទ្ធិរបស់ពួកគេក្នុងការរៀបចំ និងការ ការពារសង្គមផងដែរ។ បើទោះជាមានការអនុម័តដោយ សេចក្តីថ្លែងការណ៍អាស៊ានស្តីពីការការពារ និងលើក កម្ពស់សិទ្ធិពលករចំណាកស្រុកឆ្នាំ២០០៧ក៏ដោយ ។ បន្ថែមពីលើនេះ កម្មករជាស្ត្រី ស្វែងរកការងារក្នុង បរិយាកាសគួរឲ្យភ័យខ្លាច ដែលជាកន្លែងដែលមានឧប្បត្តិហេតុខ្ពស់នៃអំពើហិង្សាផ្នែកលើយេនឌ័រ ។ កម្មករ ក្នុងវិស័យក្រៅផ្លូវការក៏ប្រឈមមុខនឹងបញ្ហាក្នុងការ ទទួលបានយុត្តិធម៌ ហើយមានឱកាសតិចជាងមុនក្នុង ការប្រមូលផ្តុំ បង្កើត ឬ ចូលរួមសហជីព ឬចរាចរសម្រាប់ប្រាក់ឈ្នួលខ្ពស់ ឬលក្ខខណ្ឌការងារប្រសើរជាង មុន។ នេះគឺដោយសារតែពួកគេជាទូទៅនៅខាងក្រៅក្របខ័ណ្ឌនៃការការពារច្បាប់ការងារ ។ បុគ្គលិក LGBTI នៅក្នុងតំបន់ក៏ប្រឈមមុខនឹងឧបសគ្គក្នុងការអនុវត្ត សិទ្ធិរបស់ពួកគេ ជាពិសេស ដោយសារភាពរីករាលដាល នៃការរើសអើង និង អវត្តមាននៃច្បាប់ប្រឆាំងការរើសអើងសម្រាប់និន្នាការផ្លូវភេទចម្រុះ និង/ឬ អត្តសញ្ញាណ យេនឌ័រ ។ ដូចគ្នានេះដែរ កម្មករពិការអាចប្រឈមនឹងការលំបាកក្នុងការអះអាងសិទ្ធិរបស់ពួកគេដោយសារ តែទស្សនៈមិនល្អពីសង្គម និង កង្វះលទ្ធភាពទទួល បានកន្លែងស្នាក់នៅសមរម្យ រួមទាំងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ និងព័ត៌មានគ្រប់គ្រាន់។

ជាចុងក្រោយ ក្របខណ្ឌវិនិយោគពិសេស តំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេស និង គំនិតផ្តួចផ្តើមដែលដឹកនាំដោយ រដ្ឋាភិបាលផ្សេងទៀតនៅក្នុងតំបន់ ជារឿយៗត្រូវបានប្រើ ដើម្បីបង្ហាញអំពីភាពត្រឹមត្រូវនៃការបន្ទាបស្តង់ដារ សិទ្ធិមនុស្ស ឬ ការដាក់កម្រិតថ្មីដែលកំណត់ព្រំដែនសិទ្ធិសេរីភាពកម្មករនិយោជិត ក្នុងការបង្កើតសមាគម ការ ជួបជុំដោយសន្តិវិធី ការបញ្ចេញមតិ និងព័ត៌មាន និងសិទ្ធិឯកជនភាព ការចូលរួម និងការងារនយោបាយ។

ឧបសម្ព័ន្ធ B: ការផ្តល់សច្ចាប័ន ឬការចូលជាសមាជិកនៃស្នងការការងារអន្តរជាតិនៅអាស៊ីអាគ្នេយ៍

	ILO C087	ILO C098	ICCPR	ICESCR
ប៊ុយណេ	គុមាន	គុមាន	គុមាន	គុមាន
កម្ពុជា	1999	1999	1992	1992
ឥណ្ឌូនេស៊ី	1998	1957	2006	2006
ឡាវ	គុមាន	គុមាន	2009	2007
ម៉ាឡេស៊ី	គុមាន	1961	គុមាន	គុមាន
មីយ៉ាន់ម៉ា	1955	គុមាន	គុមាន	2017
ហ្វីលីពីន	1953	1953	1986	1974
សិង្ហបុរី	គុមាន	1965	គុមាន	គុមាន
ថៃ	គុមាន	គុមាន	1996	1999
វៀតណាម	គុមាន	2019	1982	1982
ចំនួនសរុប ដលៃបាន ផុតល់ សច្ចាប័ន ឬយល់ព្រម៖	4	6	6	7

Commission Members

March 2021 (for an updated list, please visit www.icj.org/commission)

President:

Prof. Robert Goldman, United States

Vice-Presidents:

Prof. Carlos Ayala, Venezuela

Justice Radmila Dragicevic-Dicic, Serbia

Executive Committee:

Justice Sir Nicolas Bratza, UK

Dame Silvia Cartwright, New Zealand

(Chair) Ms Roberta Clarke, Barbados-Canada

Mr. Shawan Jabarin, Palestine

Ms Hina Jilani, Pakistan

Justice Sanji Monageng, Botswana

Mr Belisário dos Santos Júnior, Brazil

Other Commission Members:

Professor Kyong-Wahn Ahn, Republic of Korea

Justice Chinara Aidarbekova, Kyrgyzstan

Justice Adolfo Azcuna, Philippines

Ms Hadeel Abdel Aziz, Jordan

Mr Reed Brody, United States

Justice Azhar Cachalia, South Africa

Prof. Miguel Carbonell, Mexico

Justice Moses Chinhengo, Zimbabwe

Prof. Sarah Cleveland, United States

Justice Martine Comte, France

Mr Marzen Darwish, Syria

Mr Gamal Eid, Egypt

Mr Roberto Garretón, Chile

Ms Nahla Haidar El Addal, Lebanon

Prof. Michelo Hansungule, Zambia

Ms Gulnora Ishankanova, Uzbekistan

Ms Imrana Jalal, Fiji

Justice Kalthoum Kennou, Tunisia

Ms Jamesina Essie L. King, Sierra Leone

Prof. César Landa, Peru

Justice Ketil Lund, Norway

Justice Qinisile Mabuza, Swaziland

Justice José Antonio Martín Pallín, Spain

Prof. Juan Méndez, Argentina

Justice Charles Mkandawire, Malawi

Justice Yvonne Mokgoro, South Africa

Justice Tamara Morschakova, Russia

Justice Willy Mutunga, Kenya

Justice Egbert Myjer, Netherlands

Justice John Lawrence O'Meally, Australia

Ms Mikiko Otani, Japan

Justice Fatsah Ouguergouz, Algeria

Dr Jarna Petman, Finland

Prof. Mónica Pinto, Argentina

Prof. Victor Rodriguez Rescia, Costa Rica

Mr Alejandro Salinas Rivera, Chile

Mr Michael Sfard, Israel

Prof. Marco Sassoli, Italy-Switzerland

Justice Ajit Prakash Shah, India

Justice Kalyan Shrestha, Nepal

Ms Ambiga Sreenevasan, Malaysia

Justice Marwan Tashani, Libya

Mr Wilder Tayler, Uruguay

Justice Philippe Texier, France

Justice Lillian Tibatemwa-Ekirikubinza, Uganda

Justice Stefan Trechsel, Switzerland

Prof. Rodrigo Uprimny Yepes, Colombia

