

แนวปฏิบัติที่ด้วยเสรีภาพในการรวมกันเป็น
สมาคมของแรงงานในอาเซียน

Composed of 60 eminent judges and lawyers from all regions of the world, the International Commission of Jurists (ICJ) promotes and protects human rights through the Rule of Law, by using its unique legal expertise to develop and strengthen national and international justice systems. Established in 1952 and active on the five continents, the ICJ aims to ensure the progressive development and effective implementation of international human rights and international humanitarian law; secure the realization of civil, cultural, economic, political and social rights; safeguard the separation of powers; and guarantee the independence of the judiciary and legal profession.

® The Impact of COVID-19 on the Economic, Social and Cultural Rights of the Marginalized in Thailand - Briefing Paper

© Copyright International Commission of Jurists
Published in August 2021

The International Commission of Jurists (ICJ) permits free reproduction of extracts from any of its publications provided that due acknowledgment is given and a copy of the publication carrying the extract is sent to its headquarters at the following address:

International Commission of Jurists
P.O. Box 1740
Rue des Buis 3
CH 1211 Geneva 1
Switzerland
t: +41 22 979 38 00
f +41 22 979 38 01
www.icj.org

แนวปฏิบัติที่ช่วยเสริมภาพในการรวมกันเป็น สมาคมของแรงงานในอาเซียน

แนวปฏิบัติว่าด้วยเสรีภาพในการรวมกันเป็นสมาคมของแรงงานในอาเซียน

คำนำ

- **ยืนยันว่าสิทธิว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคม การชุมนุมโดยสงบ การแสดงความคิดเห็น การแสดงออก สิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร สิทธิความเป็นส่วนตัวในข้อมูลส่วนบุคคล การมีส่วนร่วมทางการเมืองและการทำงาน สิทธิดังกล่าวได้รับการคุ้มครองภายใต้กฎหมายสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ รวมทั้งโดยปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และตราสารอื่นๆ**
- **ระลึกว่าปฏิญญาเวียนนาและแผนปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนเหล่านี้ถือมีความสำคัญเป็นลำดับแรก โดยที่ปฏิญญาว่าด้วยนักปกป้องสิทธิมนุษยชนเป็นการยืนยันบทบาทที่มีอาจขาดได้ของนักปกป้องสิทธิมนุษยชนในการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนซึ่งรัฐที่ให้ความคุ้มครองพิเศษต่างๆ จะต้องจัดให้มี รวมทั้งสิทธิในการจัดตั้งสมาคมและองค์กรพัฒนาเอกชน**
- **ระลึกถึงวัตถุประสงค์ของหลักการของอาเซียนตามที่บัญญัติไว้ในกฎบัตรอาเซียน รวมถึงการเคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนและเสรีภาพขั้นพื้นฐาน หลักการประชาธิปไตย หลักนิติธรรมและธรรมาภิบาล**
- **ระลึกว่าผู้ประกอบการธุรกิจมีความรับผิดชอบในการเคารพสิทธิมนุษยชนตามหลักการของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน**
- **ยอมรับความหลากหลายที่กว้างในหมู่ประชาชนและชุมชนในภูมิภาคอาเซียนในด้านภูมิหลังทางการเมือง เศรษฐกิจ กฎหมาย สังคม วัฒนธรรม ประวัติศาสตร์และศาสนา**
- **ข้อกังวลเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิเสรีภาพในการสมาคม การชุมนุมโดยสงบ การแสดงความคิดเห็น การแสดงออก สิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร สิทธิความเป็นส่วนตัวในข้อมูลส่วนบุคคล การมีส่วนร่วมทางการเมืองและการทำงาน โดยผู้ดำเนินการของรัฐและนอกภาครัฐในพื้นที่ทางกายภาพและออนไลน์**
- **ข้อกังวลเกี่ยวกับปัญหาเฉพาะด้านที่ต้องเผชิญโดยบุคคลจากกลุ่มชายขอบ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ถูกกีดกันสิทธิ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะแรงงานสตรีและเด็ก คนงานทำงานบ้าน แรงงานข้ามชาติและผู้ลี้ภัย แรงงานที่เป็นเลสเบี้ยน เกย์ ไบเซ็กชวล ทรานส์เจนเดอร์ หรืออินเทอร์เซ็กส์ (LGBTI) แรงงานที่มีความพิการ และแรงงานนอกระบบที่อาจเผชิญอุปสรรคและการเลือกปฏิบัติที่มากขึ้นในการใช้สิทธิอันมีความหมายต่อเสรีภาพในการสมาคม การชุมนุมอย่างสงบ และสิทธิที่เกี่ยวข้อง**
- **ยืนยันว่าสิทธิต่างๆ ที่บุคคลมีสิทธิทางออฟไลน์ต้องได้รับการคุ้มครองทางออนไลน์ด้วย รวมถึงสิทธิว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิอื่น ๆ และกังวลเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ รวมถึงปัญญาประดิษฐ์ ในการจำกัดสิทธิเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิที่เกี่ยวข้องอย่างไม่เหมาะสม และ**
- **ตระหนักถึงความจำเป็นในการให้คำแนะนำแก่รัฐ ธุรกิจ ตุลาการ ทนายความ และ/หรือสมาคมเนติบัณฑิตยสภา สหภาพแรงงาน และภาคประชาสังคมเกี่ยวกับมาตรการที่จำเป็น เพื่อให้มั่นใจว่ามีการเคารพ คุ้มครอง และปฏิบัติตามสิทธิมนุษยชนในลักษณะที่ไม่เลือกปฏิบัติ**

ผู้ลงนามได้รับรองแนวปฏิบัติว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมของแรงงานในสมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (อาเซียน)

หลักการชี้แนะ

- **ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ประชาธิปไตย และความเป็นสากลของสิทธิมนุษยชน** สิทธิว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคม การชุมนุม การแสดงความคิดเห็น การแสดงออก สิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร สิทธิความเป็นส่วนตัวในข้อมูลส่วนบุคคล การมีส่วนร่วมทางการเมืองและการทำงาน สิทธิเหล่านี้เป็นสิทธิที่เป็นสากลโดยไม่อาจแบ่งแยกได้ ต้องพึงพาอาศัยกัน และสัมพันธ์กัน สิทธิเหล่านี้เป็นกุญแจสำคัญในการส่งเสริมประชาธิปไตย หลักนิติธรรม และเป็นศักดิ์ศรีสำหรับทุกคนในทุกที่ เนื่องจากเป็นช่องทางให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น และเป็นตัวแทนผลประโยชน์ของตน และทำให้เกิดการตระหนักถึงสิทธิมนุษยชนอื่นๆ
- **หลักนิติธรรม** หลักนิติธรรมมีความสำคัญต่อการปกป้องเสรีภาพในการสมาคม และในทางกลับกันการมีส่วนร่วมทางการเมืองและพลเมืองก็มีความสำคัญต่อการเสริมสร้างหลักนิติธรรม ซึ่งไม่สามารถยอมให้เป็นหน้าที่ของพรรคการเมืองและตัวแทนรัฐบาลเพียงลำพังได้ เพื่อปกป้องหลักนิติธรรม บุคคลซึ่งถูกควบคุมหรือถูกจำกัดสิทธิมนุษยชนจำเป็นต้องมีสิทธิที่จะดำเนินการพิจารณาคดีโดยอิสระ ยุติธรรม และมีประสิทธิภาพ เพื่อท้าทายความถูกต้องตามกฎหมายของมาตรการและ/หรือการปฏิบัติตามกฎหมายในประเทศและระหว่างประเทศ
- **ภาระหน้าที่ในการเคารพ ปกป้อง และปฏิบัติตาม** รัฐมีหน้าที่เคารพ ปกป้อง และปฏิบัติตามการใช้สิทธิว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคม การชุมนุมโดยสงบ การแสดงความคิดเห็น การแสดงออก สิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร สิทธิความเป็นส่วนตัวในข้อมูลส่วนบุคคล การมีส่วนร่วมทางการเมืองและการทำงาน ซึ่งรวมถึง สิทธิของแรงงานทุกคนในการจัดตั้งและเข้าร่วมสหภาพแรงงานและสมาคมแรงงาน และมีส่วนร่วมในการร่วมเจรจาต่อรองและการดำเนินการร่วมกันอื่นๆ รวมถึงสิทธิในการประท้วงและนัดหยุดงานโดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกข่มขู่หรือตอบโต้
- **การไม่เลือกปฏิบัติและความเท่าเทียมกัน** สิทธิว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคม การชุมนุมอย่างสันติ การแสดงความคิดเห็น การแสดงออก สิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร สิทธิความเป็นส่วนตัวในข้อมูลส่วนบุคคล การมีส่วนร่วมทางการเมืองและการทำงาน สิทธิต่างๆเหล่านี้ควรได้รับโดยเท่าเทียมกันทุกคน โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของเชื้อชาติ สีผิว เชื้อสาย ชาติ แหล่งกำเนิดทางสังคมหรือชาติพันธุ์ ภาษา ศาสนา อายุ ประเภทของงาน การจ้างงาน สถานที่ทำงาน องค์กรหรือภาคส่วน ความเป็นพลเมือง สัญชาติหรือสถานะการย้ายถิ่น เพศ เพศวิถีหรืออัตลักษณ์ทางเพศ ความคิดเห็นทางการเมืองหรืออื่นๆ ภาวะสุขภาพ การตั้งครุฑ สถานะการสมรส บทบาทในครอบครัว ความเป็นบิดามารดา สถานะสุขภาพ สถานะการติดเชื้อ เอชไอวี ทรัพย์สิน สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม การเกิด หรือสถานะอื่นๆ
- **การยอมรับการอยู่ร่วมกันของแรงงานทุกคนโดยเท่าเทียมกันในทุกสภาพแวดล้อม** สิทธิมนุษยชนและหลักการที่ระบุไว้ในเอกสารนี้หมายถึงแรงงานทุกคนในทุกพื้นที่ รวมถึงแรงงานนอกระบบ แรงงานทำงานบ้าน แรงงานอิสระ แรงงานเกษตร พนักงานแพลตฟอร์มดิจิทัล และแรงงานที่ไม่ได้รับค่าจ้าง อนึ่งหลักการนี้ยังใช้กับทุกดินแดนและทุกภาคส่วนของกิจกรรม รวมถึงเขตการค้าและการเพื่อส่งออก เขตเศรษฐกิจพิเศษ เขตชายแดน และเขตทำงานข้ามพรมแดน
- **ภาระผูกพันนอกอาณาเขตและความร่วมมือระหว่างประเทศ** ภาระหน้าที่ของรัฐในการเคารพ ปกป้อง และปฏิบัติตาม การใช้สิทธิเหล่านี้มีผลบังคับใช้กับสถานการณ์ทั้งภายในอาณาเขตและนอกอาณาเขตของตน รวมถึงผ่านความร่วมมือระหว่างประเทศ และโดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถานการณ์ที่รัฐใช้การควบคุมอย่างมีประสิทธิภาพหรืออยู่ในสถานะที่เป็นผู้ใช้อิทธิพลชี้ขาดหรือดำเนินการมาตรการเพื่อให้เกิดสิทธิ
- **ความถูกต้องตามกฎหมาย ความชอบธรรม ความจำเป็นและความพอควร** ข้อจำกัดใดๆ เกี่ยวกับสิทธิในการมีเสรีภาพในการสมาคม การชุมนุมโดยสงบ การแสดงความคิดเห็น การแสดงออก สิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร สิทธิความเป็นส่วนตัวในข้อมูลส่วนบุคคล การมีส่วนร่วมทางการเมือง และการทำงาน สิทธิเหล่านี้ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศอย่างเคร่งครัด โดยไม่มีข้อจำกัดใดที่จะกำหนดได้ ยกเว้นในลักษณะที่ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นไปตามหลักการของกฎหมาย รวมทั้งมีความจำเป็นและเพื่อวัตถุประสงค์ด้านความมั่นคงของชาติ การสาธารณสุขหรือศีลธรรม ความสงบเรียบร้อยของประชาชน หรือเพื่อปกป้องสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ทั้งนี้มาตรการจำกัดใด ๆ ก็ตามต้องมีความพอสมควรกับวัตถุประสงค์ดังกล่าว
- **สิทธิในการเยียวยาและการชดใช้ที่มีประสิทธิภาพ** บุคคลใดก็ตามที่กล่าวหาว่าตนถูกทำให้เสื่อมเสียหรือมีการละเมิดสิทธิของตน ควรมีสิทธิเข้าถึงการเยียวยาและการชดใช้ที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งผ่านการดำเนินการรับประกันการไม่เกิดซ้ำอีกตามกฎหมายสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ

- **ความรับผิดชอบขององค์กรในการเคารพสิทธิมนุษยชน** ตามมาตรฐานสิทธิมนุษยชนสากล องค์กรธุรกิจมีความรับผิดชอบต่อในการเคารพสิทธิมนุษยชน และนำเอามาตรการและกระบวนการที่มีประสิทธิผลมาใช้ ซึ่งรวมถึงหลักการตรวจสอบและประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนโดยรอบด้าน ซึ่งครอบคลุมผลกระทบที่เกิดขึ้นจริงและที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินกิจการต่อสิทธิมนุษยชน และการชดเชยการละเมิดด้วยกลไกการแก้ไขที่ถูกต้องตามกฎหมายและมีประสิทธิภาพ

คำจำกัดความ

สิทธิว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคม ในบริบทของการทำงาน หมายถึง สิทธิของบุคคลใดก็ตาม ในการจัดตั้งและเข้าร่วมกับองค์กรที่ตนเลือกเองเพื่อส่งเสริมและคุ้มครองผลประโยชน์ของตนโดยมิต้องได้รับการอนุญาตก่อน หรือโดยมีข้อจำกัดต่างๆ ยกเว้นตามที่กฎหมายระหว่างประเทศกำหนด หลักการนี้เป็นส่วนสำคัญของสิทธิในการทำงานโดยได้รับการคุ้มครองภายใต้กฎหมายระหว่างประเทศ สมาคมมีสิทธิที่จะร่างธรรมนูญและกฎเกณฑ์ในการเลือกตั้งผู้แทนของตนโดยอิสระเต็มที่ เพื่อกำหนดระเบียบการบริหารและกิจการของตน และกำหนดแผนงานของตนเพื่อส่งเสริมและปกป้องผลประโยชน์ของแรงงานต่อไป รวมถึงสิทธิการร่วมเจรจาต่อรอง ประทั่ง และนัดหยุดงานโดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกข่มขู่หรือตอบโต้ ซึ่งเป็นข้อคุ้มครองภายใต้สิทธิเสรีภาพในการสมาคมเช่นกัน

สิทธิในเสรีภาพในการชุมนุมโดยสงบ เป็นสิทธิที่ทำให้บุคคลและสมาคมสามารถแสดงออกร่วมกันได้ การจำกัดสิทธิในเสรีภาพในการชุมนุมมักส่งผลกระทบต่อสิทธิในการสมาคมซึ่งคุ้มครองการกระทำร่วมกัน เนื่องจากเป็นสิทธิส่วนบุคคลที่สามารถกระทำร่วมกันได้ สิทธิในเสรีภาพในการชุมนุมโดยสงบเป็นสิทธิที่คุ้มครองการชุมนุมที่ไม่ใช้ความรุนแรง และอาจดำเนินการอย่างสันติทั้งในพื้นที่ส่วนตัวและสาธารณะ ผ่านวิธีการต่างๆ ทั้งแบบออฟไลน์และออนไลน์ รวมถึงการสาธิต การประท้วง การประชุม การนั่งสมาธิ หรือวิธีอื่นใดที่ใช้ปฏิบัติกันตามกฎหมายสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ

สิทธิในเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น การแสดงออก สิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร เป็นองค์ประกอบที่จำเป็นและสำคัญของสิทธิว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและการชุมนุม เมื่อประชาชนรวมตัวกันเพื่อจุดประสงค์ในการแสดงออก สิทธิในเสรีภาพในการแสดงออกรวมถึงสิทธิในการแสวงหา รับ และให้ข้อมูลและความคิดทุกประเภทโดยไม่คำนึงถึงพรมแดน สมาคมล้วนนั้นมีสิทธิที่จะมีเสรีภาพในการแสดงออกและความคิดเห็นผ่านวัตถุประสงค์และกิจการของตน นอกเหนือจากสิทธิของสมาชิกแต่ละคนในสมาคมในการแสดงทัศนคติและความคิดเห็น

สิทธิในการมีส่วนร่วมทางการเมือง เป็นสิทธิสำหรับทุกคนที่จะมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจการสาธารณะหรือทางการเมือง ไม่ว่าจะโดยตรงหรือผ่านตัวแทนที่ได้รับการคัดเลือกอย่างเสรี เพื่อเป็นพื้นฐานในการเสริมสร้างพลังอำนาจให้บุคคลและกลุ่ม ซึ่งจำเป็นในการจัดการดูแลความสำคัญและการเลือกปฏิบัติ ซึ่งรวมถึงในที่ทำงาน

สิทธิในการทำงาน รวมถึงสิทธิของทุกคนในโอกาสการหาเลี้ยงชีพด้วยงานที่ตนเลือกหรือยอมรับได้อย่างอิสระ สิทธินี้เป็นทั้งสิทธิส่วนบุคคลและสิทธิส่วนรวม มิติโดยรวมนั้นรวมถึงสิทธิของทุกคนในการก่อตั้งและเข้าร่วมสมาคมต่างๆ รวมถึงสภาพแรงงานที่ตนเลือก เช่นเดียวกับสิทธิของสหภาพแรงงานในการทำงานอย่างอิสระ องค์ประกอบที่สำคัญของสิทธิในการทำงาน คือ สิทธิในสภาพการทำงานที่ยุติธรรมและเอื้ออำนวย ทั้งนี้สิทธิว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมมีความสำคัญอย่างยิ่งในการพิทักษ์และปกป้อง

I. คำแนะนำสำหรับประเทศสมาชิกอาเซียน

การให้สัตยาบันหรือการภาคยานุวัติ

- การให้สัตยาบันหรือลงนามในสนธิสัญญาสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่รับประกันสิทธิในเสรีภาพในการชุมนุมอย่างสงบและการสมาคม เสรีภาพในการแสดงออกและสิทธิในการทำงาน และสิทธิแรงงานขั้นพื้นฐาน รวมถึงกติการระหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง กติการระหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก อนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ และอนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยการคุ้มครองสิทธิของแรงงานข้ามชาติทุกคนและสมาชิกในครอบครัวของตน ตลอดจนสิทธิอื่นๆ สำหรับแรงงาน รวมถึงอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ 87 98 และ 190 ล้วนเป็นที่ยอมรับและอ้างถึงในแนวทางอาเซียนว่าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานของอาเซียน และรับรองโดยการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสด้านแรงงานอาเซียน และฉันทามติอาเซียนว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานข้ามชาติ

การประยุกต์ใช้ในการใช้กฎหมายและการปฏิบัติ

เสรีภาพในการสมาคม

- ตรวจสอบให้แน่ใจในกฎหมายและในทางปฏิบัติว่าทุกคนมีสิทธิในการจัดตั้งและเข้าร่วมสมาคม รวมทั้งสหภาพแรงงาน ในลักษณะที่สอดคล้องกับหลักการไม่เลือกปฏิบัติ สมาคมมีสิทธิที่จะกำหนดวัตถุประสงค์และกิจกรรมของตนได้โดยอิสระและมีส่วนร่วมในกิจการสาธารณะและการเมืองอย่างเท่าเทียมกัน
- ในกรณีที่ต้องมีการแจ้งหรือการลงทะเบียนเพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหาร ให้กำหนดขั้นตอนและกระบวนการที่ง่าย ยุติธรรม โปร่งใส เข้าถึงได้ และรวดเร็วสำหรับองค์กรของพนักงานและกิจกรรมขององค์กร ลบข้อกำหนดที่เกินความจำเป็นที่ขัดขวางกระบวนการดังกล่าวอย่างชัดเจน เช่น ข้อกำหนดทางการเงินและการบริหารที่ยุ้งยากโดยไม่จำเป็น
- ให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนผ่านอย่างเร่งด่วนของแรงงานจากเศรษฐกิจนอกระบบไปสู่เศรษฐกิจในระบบ ทั้งทางกฎหมายและในทางปฏิบัติ ตามข้อเสนอแนะฉบับที่ 204 ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ
- ขจัดข้อกีดกันอย่างชัดเจนในกฎหมายแรงงานที่ปฏิเสธกลุ่มแรงงานที่มีแรงงานผู้หญิงเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งรวมถึงแรงงานทำงานบ้าน แรงงานเกษตรกรรม และแรงงานข้ามชาติ ตลอดจนข้อยกเว้นในสิทธิเสรีภาพในการสมาคม
- แรงงานในสภาพแวดล้อมดิจิทัลควรมีสิทธิว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิอื่นๆ เช่นเดียวกับกับแรงงานในสภาพแวดล้อมทางกายภาพ ซึ่งกฎหมายภายในประเทศไม่ควรถูกทำให้มีความแตกต่างในเรื่องนี้
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าไม่มีการจำกัดสิทธิเสรีภาพในการสมาคมนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด และมีความจำเป็นและตามสมควรเพื่อประโยชน์ของความมั่นคงของชาติหรือความสงบเรียบร้อยของประชาชน การสาธารณสุข ศีลธรรม หรือเพื่อการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น
- กำหนดข้อห้ามในทางกฎหมายและในทางปฏิบัติสำหรับความรุนแรงทางเพศและอื่น ๆ การแสวงประโยชน์ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการแสวงประโยชน์ทางเพศและเด็ก และการล่วงละเมิดในโลกแห่งการทำงาน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและเอื้ออำนวยสำหรับการใช้สิทธิว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและการจัดระเบียบ
- รับรองสิทธิเสรีภาพในการสมาคมให้เป็นที่ยอมรับในทางกฎหมายและในทางปฏิบัติในเขตเศรษฐกิจพิเศษ และพื้นที่อื่นๆ ที่กำหนดไว้เป็นพิเศษซึ่งกำหนดมาเพื่อส่งเสริมการลงทุนและการค้าจากต่างประเทศ
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการตรวจสอบที่เป็นกลางและยุติธรรม รวมทั้งการที่กลไกการกำกับดูแลอื่น ๆ สามารถทำงานได้อย่างสมบูรณ์ โดยไม่มีอุปสรรคและการแทรกแซงที่ไม่เหมาะสมใด ๆ รวมถึงในเขตเศรษฐกิจพิเศษและข้อตกลงทางเศรษฐกิจที่เข้าร่วมกับผู้ดำเนินการข้ามชาติในเขตเหล่านั้นโดยมีการรับรองและรับประกันสิทธิในการสมาคมและสิทธิอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

เสรีภาพในการชุมนุม

- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าการใช้สิทธิไม่อยู่ภายใต้ข้อกำหนดของการต้องขออนุญาตในการชุมนุมล่วงหน้าจากเจ้าหน้าที่ โดยทั้งนี้ การขออนุญาตอย่างมากที่สุดจะเป็นเพียงขั้นตอนการแจ้งล่วงหน้าในการชุมนุมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิ โดยดำเนินมาตรการเพื่อปกป้องความปลอดภัยและความสงบเรียบร้อยของประชาชนและสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ข้อกำหนดของการต้องขออนุญาตในการชุมนุมล่วงหน้าเป็นข้อกำหนดที่ไม่ได้รับการยอมรับภายใต้กฎหมายระหว่างประเทศและต้องไม่มีข้อกำหนดดังกล่าวไว้ในกฎหมายภายในประเทศ
- หลีกเลี่ยงข้อห้ามเกี่ยวกับเวลาและสถานที่ และจัดให้มีข้อจำกัดอื่นๆ ที่กีดกันสิทธิน้อยกว่า ข้อห้ามควรเป็นมาตรการสุดท้าย และไม่ควรถูกนำขึ้นกล่าวอ้างว่าก่อให้เกิดความวุ่นวายในสาธารณะ
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าการชุมนุมทั้งหมดได้รับการยินยอมโดยไม่มี การเรียกเก็บค่าใช้จ่าย
- จัดให้มีการคุ้มครองสิทธิในการชุมนุมที่เกิดขึ้นเอง ไม่ว่าจะมีการประสานงานหรือไม่ก็ตาม และในกรณีที่ผู้จัดไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดการแจ้งเตือนใดๆ ได้ อันเนื่องจากสาเหตุที่ว่าพวกตนเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าการชุมนุมโดยสงบจะไม่ถูกละเมิดอย่างไม่เหมาะสม ไม่ว่าจะมีการดำเนินการตามกระบวนการแจ้งเตือนที่เป็นไปตามขั้นตอนหรือไม่ และไม่มีการลงโทษทางแพ่งหรือทางอาญาซึ่งส่งผลให้ต้องเสียค่าปรับจำนวนมากหรือจำคุกเพียงเพราะการไม่ปฏิบัติตามประกาศหรือข้อกำหนดด้านการปกครองที่คล้ายคลึงกัน
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าผู้จัดงานไม่เกี่ยวข้องกับกระทำที่ผิดกฎหมายของผู้อื่นและไม่ควรต้องรับผิดชอบต่อการรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน ในกรณีพิเศษ หากผู้จัดงานต้องรับผิดชอบจะต้องจำกัดเฉพาะกรณีที่มีหลักฐานแสดงว่าผู้จัดงานทราบหรือควรมีการเล็งเห็นอย่างสมเหตุสมผลและป้องกันไม่ให้เกิดอันตรายร้ายแรงต่อความปลอดภัยของผู้อื่น
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตและการสื่อสารโทรคมนาคมเคลื่อนที่ที่ได้รับการบำรุงรักษาตลอดเวลา และเทคโนโลยีการสื่อสารรวมถึงโซเชียลมีเดียไม่ถูกล็อก ชัดขวาง หรือแทรกแซง
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการคุ้มครองผู้เข้าร่วมการชุมนุมอย่างสันติจากบุคคลหรือกลุ่มบุคคล รวมถึง “ผู้ก่อการทางการเมือง” และผู้ต่อต้านผู้ชุมนุมที่มีจุดมุ่งหมายเพื่อขัดขวางหรือสลายการชุมนุมดังกล่าว รวมถึงกรณีที่มีผู้ดำเนินการดังกล่าวเป็นตัวแทนของรัฐ
- โดยทั่วไป ห้ามมิให้มีการใช้กำลังโดยเจ้าหน้าที่ความมั่นคงของรัฐและเอกชนในระหว่างการชุมนุมสาธารณะ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หากจำเป็นต้องใช้กำลังเพื่อเหตุผลด้านความปลอดภัย ต้องมีความจำเป็นและตามสมควร โดยเป็นทางเลือกสุดท้าย การใช้กำลังทำให้ถึงตายโดยเจตนาอันผิดกฎหมายเสมอ เว้นแต่จะหลีกเลี่ยงไม่ได้เพื่อปกป้องชีวิตของผู้อื่น

สิทธิในเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

- เคารพและคุ้มครองกฎหมายและการปฏิบัติตามสิทธิในเสรีภาพในการแสดงออกซึ่งใช้ในบริบทของสมาคมหรือการชุมนุม ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการแสดงออกทางออนไลน์และออฟไลน์เกี่ยวกับความกังวลของสาธารณชน ผลประโยชน์สาธารณะ และการวิพากษ์วิจารณ์รัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- การจำกัดเสรีภาพในการแสดงออกต้องปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานระหว่างประเทศอย่างเคร่งครัด รวมถึงหลักการทางกฎหมาย ความชอบธรรม ความจำเป็น และตามสมควร และมีข้อจำกัดสำหรับการแสดงออกหรือคำพูดที่ก่อให้เกิดความเกลียดชังที่ก่อให้เกิดการเลือกปฏิบัติ ความเกลียดชัง หรือความรุนแรง
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าคำพูดออนไลน์ของสมาคมและบุคคลได้รับการคุ้มครองจากการล่วงละเมิดของธุรกิจ รวมถึงการคุกคามของอคติความและกระบวนการยุติธรรมโดยมีเจตนาที่จะตอบโต้ ช่มชู้ หรือคุกคามบุคคลเพื่อขัดขวางการใช้สิทธิในการวิพากษ์วิจารณ์หรือแสดงความคิดเห็น
- งดเว้นจากการจำกัดการเผยแพร่และการเข้าถึงข้อมูลเพื่อวัตถุประสงค์ในการใช้สิทธิเสรีภาพในการสมาคมและการชุมนุมโดยสงบ และสิทธิในความเป็นส่วนตัว การมีส่วนร่วมทางการเมือง และการทำงาน

สิทธิในการเข้าร่วมทางการเมือง

- การสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและเอื้ออำนวยซึ่งเอื้อต่อการใช้สิทธิในการมีส่วนร่วมโดยไม่เป็นการเลือกปฏิบัติต่อการดำเนินกิจการของพลเมือง สาธารณะและการเมือง
- การประกันสิทธิส่วนบุคคลและสิทธิส่วนรวมในการยื่นคำร้องต่อหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการวิพากษ์วิจารณ์และข้อเสนอด้านกิจการสาธารณะ เพื่อปรับปรุงการทำงานของตน และเพื่อพิจารณาถึงงานด้านใดๆ ที่อาจขัดขวางหรือต่อต้านการส่งเสริม การคุ้มครอง และการบรรลุถึงสิทธิมนุษยชนและเสรีภาพขั้นพื้นฐาน
- ให้สมาคมมีส่วนเกี่ยวข้องในการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานและสภาพแรงงานในการกำหนดลำดับความสำคัญ การตัดสินใจ การวางแผน การนำไปปฏิบัติ และการประเมินกลยุทธ์เพื่อส่งเสริมการจ้างงานที่เป็นธรรม ยุติธรรม และเท่าเทียมกัน เช่น ในกลยุทธ์การจ้างงานระดับชาติ
- ใช้มาตรการที่เหมาะสมทางกฎหมายและแนวปฏิบัติทั้งหมดเพื่อขจัดอุปสรรคในการมีส่วนร่วมที่เท่าเทียมกัน และทำให้มั่นใจว่าแรงงานทุกคนในทุกพื้นที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ที่อยู่ในกลุ่มชายขอบและ/หรือกลุ่มผู้ด้อยโอกาสสามารถมีส่วนร่วมในสมาคมต่างๆ อย่างมีความหมาย รวมทั้งสภาพแรงงานเพื่อส่งเสริมและปกป้องผลประโยชน์ของตน
- ให้อำนาจแก่ผู้ถือสิทธิ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ที่อยู่ในกลุ่มชายขอบและ/หรือกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ให้มีส่วนร่วมในงานสาธารณะอย่างมีความหมายและมีประสิทธิภาพ รวมถึงผ่านการพัฒนาและดำเนินการตามโครงการให้การศึกษาเพื่อสร้างความเป็นพลเมืองและความคิดริเริ่มเพื่อท้าทายทัศนคติและการปฏิบัติที่เลือกปฏิบัติ

สิทธิในการทำงาน

- ดำเนินการเพื่อปกป้องสิทธิในการทำงานโดยการรับรองคุณภาพของงานและการเป็นที่ยอมรับ ซึ่งรวมถึงสิทธิของแรงงานในสภาพการทำงานที่ยุติธรรมและเอื้ออำนวย โดยเฉพาะในสภาพการทำงานที่ปลอดภัย สิทธิในการจัดตั้งสหภาพแรงงาน และสิทธิที่จะมีเสรีภาพ เลิกและรับงาน
- กำหนดและดำเนินการตามยุทธศาสตร์การจ้างงานระดับชาติที่เคารพหลักการความรับผิดชอบ ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่ของสมาคมในการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานและองค์กรแรงงาน รวมถึงสภาพแรงงาน
- รวมสิทธิในการทำงานไว้ในมาตรการยุทธศาสตร์การจ้างงานระดับชาติเพื่อจัดการเลือกปฏิบัติและการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมในทางกฎหมายและในทางปฏิบัติการเข้าถึงสิทธิและการได้รับสิทธิการจ้างงานและสิทธิอื่นๆ สำหรับทุกคน
- พัฒนาและรักษากฎเพื่อติดตามความคืบหน้าในการตระหนักถึงสิทธิในการทำงานที่มีคุณค่า ระบุปัจจัยและอุปสรรคที่ขัดขวางการปฏิบัติตามพันธกรณีด้านสิทธิมนุษยชน และเพื่ออำนวยความสะดวกในการนำมาตรการป้องกันและแก้ไขกฎหมาย การบริหาร และมาตรการที่จำเป็นอื่นๆ มาใช้
- ให้ความเคารพ ปกป้อง และอำนวยความสะดวกในกิจกรรมของสหภาพแรงงาน องค์กรแรงงาน และสมาชิกภาคประชาสังคมอื่นๆ ที่ช่วยเหลือบุคคลและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มชายขอบในการตระหนักและปกป้องสิทธิในการทำงานที่มีคุณค่า และประกันว่าคนงานสามารถดำเนินการได้โดยปราศจากความกลัวว่าจะถูกตอบโต้หรือข่มขู่
- นำนโยบายที่ครอบคลุมซึ่งสนับสนุนการให้บริการทางสังคมที่จำเป็นเพื่อให้ผู้ที่ดูแลคนป่วยหรือคนแก่ที่บ้านสามารถผสมผสานภาระหน้าที่ของครอบครัวกับความรับผิดชอบในการทำงานและการมีส่วนร่วมในสมาคมและชีวิตสาธารณะ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผ่านเงินอุดหนุนการดูแลเด็กในตอนกลางวันและการส่งเสริมการแบ่งปันความรับผิดชอบของครอบครัวที่เท่าเทียมกัน

บททั่วไป

- ยกเลิกข้อจำกัดเกี่ยวกับสิทธิเสรีภาพในการสมาคม การชุมนุมโดยสงบ การแสดงความคิดเห็น การแสดงออก สิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร สิทธิความเป็นส่วนตัวในข้อมูลส่วนบุคคล การมีส่วนร่วมทางการเมือง และการทำงาน (เรียกรวมกันว่า «สิทธิในการสมาคมและเสรีภาพขั้นพื้นฐานอื่นๆ») เว้นแต่จะกำหนดไว้ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ที่มีความจำเป็นและตามสมควรสำหรับวัตถุประสงค์ที่ชอบด้วยกฎหมาย เช่น ความมั่นคงของชาติ ความสงบเรียบร้อยของประชาชน และการสาธารณสุข หรือการคุ้มครองสิทธิของผู้อื่น ตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้กำหนดข้อจำกัดไว้อย่างชัดเจนและอย่างแคบๆ เพื่อป้องกันการละเมิดโดยเจ้าหน้าที่
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามาตรการทางกฎหมายใหม่ที่กำหนดขึ้นในระหว่างประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน เช่น ในระหว่างเหตุฉุกเฉินด้านสาธารณสุขนั้นเคารพสิทธิว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและเสรีภาพขั้นพื้นฐานอื่นๆ และไม่ถูกนำไปใช้เป็นข้ออ้างในการละเมิดสิทธิมนุษยชน การละเมิดสิทธิใดๆ ในระหว่างประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินโดยต้องไม่เป็นการเลือกปฏิบัติและจะต้องเป็นเหตุจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อรับมือกับภัยคุกคามต่อชีวิตของประเทศโดยเฉพาะ ตามกฎหมายสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ และหลักการซิรากูซา (Siracusa Principles)
- ใช้มาตรการที่จำเป็นทั้งหมดเพื่อป้องกันการคุ้มครองโดยเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจของทุกคน ทั้งรายบุคคลและร่วมกับผู้อื่น จากความรุนแรง การข่มขู่ การตอบโต้ โดยพฤตินัยหรือโดยนิตินัย การเลือกปฏิบัติที่ไม่พึงประสงค์ ความกดดัน หรือการดำเนินการตามอำเภอใจอื่นๆ ต่อการใช้สิทธิเสรีภาพในการสมาคมและเสรีภาพขั้นพื้นฐานอื่นๆ
- ห้ามกระทำโดยเฉพาะอย่างยิ่ง การตอบโต้ การคุกคาม และการข่มขู่ในพื้นที่ทางกายภาพและทางออนไลน์ต่อผู้ที่กำลังใช้สิทธิว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและเสรีภาพขั้นพื้นฐานอื่นๆ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการสอดแนมที่ผิดกฎหมาย การใช้กระบวนการยุติธรรมอย่างไม่เหมาะสม การล่วงละเมิด การละเมิดความเป็นส่วนตัว และข้อจำกัดรูปแบบอื่นๆ
- สร้างและรักษาสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการได้รับสิทธิว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและเสรีภาพขั้นพื้นฐานอื่นๆ ของผู้ปฏิบัติงานทุกคนในทุกสภาพแวดล้อม และในกรณีเช่นนั้น ให้ดำเนินมาตรการเชิงบวกเพื่อให้แน่ใจว่าทุกคนมีโอกาสเท่าเทียมกันในการใช้สิทธิเหล่านี้โดยสอดคล้องกับสิทธิการไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งรวมถึงการบูรณาการมุมมองทางเพศและการบูรณาการสิทธิมนุษยชนในกฎหมายและการริเริ่มอื่นๆ ของรัฐบาล
- ขจัดอุปสรรคที่ขัดขวางไม่ให้แรงงานผู้ด้อยโอกาสและแรงงานชายขอบในทุกสภาพแวดล้อมใช้สิทธิว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและเสรีภาพขั้นพื้นฐานอื่นๆ รวมถึงการขจัดอุปสรรคทางกายภาพ เศรษฐกิจ กฎหมาย วัฒนธรรม และการเมือง
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าการบังคับหรือข้อจำกัดใดๆ เกี่ยวกับสิทธิเสรีภาพในการสมาคมและเสรีภาพขั้นพื้นฐานอื่นๆ อยู่ภายใต้การกำกับดูแลและการพิจารณาของศาล และบุคคลที่ได้รับผลกระทบจะต้องมีสิทธิในการดำเนินคดียุติธรรมโดยความยุติธรรม เป็นอิสระ และมีประสิทธิภาพเพื่อท้าทายความถูกต้องตามกฎหมายของมาตรการเหล่านี้และ/ หรือเป็นไปตามกฎหมายในประเทศหรือกฎหมายระหว่างประเทศ
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าการเยียวยาและการชดเชยที่มีประสิทธิภาพสำหรับการละเมิดสิทธิว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและเสรีภาพขั้นพื้นฐานอื่นๆ นั้นกำหนดให้ในฐานะเป็นสิทธิที่สามารถเข้าถึงได้โดยทุกคน โดยจัดให้มีกรอบกฎหมายที่เข้มแข็ง ทรัพยากร ข้อมูล การฝึกอบรมและการศึกษา และบริการสวัสดิการสังคม ซึ่งรวมถึงการจัดตั้งศาลเฉพาะด้านข้อพิพาทแรงงาน เพื่อให้เกิดการเข้าถึงความยุติธรรม และกลไกทางเลือกอื่นๆ ในการระงับข้อพิพาท เช่น การไกล่เกลี่ย การประนีประนอม และอนุญาโตตุลาการ โดยไม่สร้างอุปสรรคเพิ่มเติมในการเข้าถึงการเยียวยาที่มีประสิทธิภาพของลักษณะการพิจารณาคดี
- รับรองว่ากฎหมายและแนวปฏิบัติว่าธุรกิจนั้นๆ ได้ปฏิบัติตามบรรทัดฐานและมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนระดับชาติและระดับสากลว่าด้วยสิทธิว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและเสรีภาพขั้นพื้นฐานอื่นๆ
- กำหนดให้การเคารพสิทธิมนุษยชนรวมอยู่ในข้อกำหนดของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของรัฐสำหรับบริษัทที่เข้าร่วมประมวล รวมถึงเสรีภาพในการสมาคมและเสรีภาพขั้นพื้นฐานอื่นๆ และดำเนินการตรวจสอบสถานะและนำกระบวนการและกลไกที่เหมาะสมมาใช้ในการเคารพสิทธิเหล่านั้นตามมาตรฐานสากล ผู้ประมวลที่มีประวัติว่ามีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและเสรีภาพขั้นพื้นฐานอื่นๆ อย่างกว้างขวางหรือเป็นระบบ อาจถูกระงับการเข้าร่วมจากสัญญาของรัฐและ/หรือการสนับสนุนจากการคลังสาธารณะ

- จัดให้มีการเสริมสร้างความรู้และทักษะทางกฎหมายและทรัพยากรที่เพียงพอสำหรับการใช้สิทธิเสรีภาพในการสมาคมและเสรีภาพขั้นพื้นฐานอื่นๆ และการตรวจสอบแรงงานที่มีประสิทธิภาพและกลไก การเฝ้าติดตามในทุกพื้นที่และทุกภูมิภาค รวมถึงเขตดำเนินการส่งออก เขตเศรษฐกิจพิเศษ และแพลตฟอร์มดิจิทัล
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าข้อตกลงทางการค้าและการลงทุนมีข้อกำหนดที่มีผลผูกพันเกี่ยวกับการเคารพและคุ้มครองสิทธิในการมีเสรีภาพในการสมาคมและเสรีภาพขั้นพื้นฐานอื่นๆ และมีกลไกที่เหมาะสมรวมอยู่ในข้อตกลงเหล่านี้เพื่อให้ฝ่ายที่ชอบด้วยกฎหมายสามารถร้องทุกข์หากมีการไม่ปฏิบัติตาม
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่ากฎหมายในประเทศกำหนดให้ธุรกิจที่มีภูมิสำเนาหรือดำเนินงานภายในอาณาเขตของรัฐหรือเขตอำนาจศาลนั้นต้องเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงเสรีภาพในการสมาคมและเสรีภาพขั้นพื้นฐานอื่นๆ ในการดำเนินงานระดับท้องถิ่นและระดับโลก
- ตระหนักว่าแรงงาน องค์กรแรงงาน และองค์กรภาคประชาสังคมที่สนับสนุนแรงงานและองค์กรแรงงานเป็นนักปกป้องสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการสนับสนุนและคุ้มครองในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนสิทธิของตน ตลอดจนได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ
- กำหนดเขตอำนาจศาลภายในประเทศเกี่ยวกับการเรียกร้องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นต่อผู้ประกอบการธุรกิจ รวมทั้งรัฐวิสาหกิจ และการค้าหรือฝ่ายอื่นๆ ที่รัฐใช้อำนาจควบคุมหรือนำเข้า ซึ่งมีภูมิสำเนาหรือดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจที่สำคัญในอาณาเขตของตน ไม่ว่าจะกระทำการละเมิดที่กล่าวหาที่ใดก็ตาม

ข. คำแนะนำสำหรับธุรกิจ

- เคารพสิทธิของแรงงานทุกคนในการจัดตั้งและเข้าร่วมสหภาพแรงงานและสมาคมแรงงาน และมีส่วนร่วมในการร่วมเจรจาต่อรองและการดำเนินการร่วมกันอื่น ๆ รวมถึงสิทธิในการประท้วงและนัดหยุดงานโดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกข่มขู่หรือตอบโต้
- เคารพสิทธิของแรงงานทุกคนในทุกบริบทของเสรีภาพในการสมาคมและความเป็นอิสระขององค์กรแรงงานในการคัดเลือกผู้แทนและการร่วมเจรจาต่อรองภายใต้หลักการไม่เลือกปฏิบัติ
- เคารพในการรับรองสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรองอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการตรวจสอบให้แน่ใจว่าการร่วมเจรจาต่อรองดำเนินการด้วยความสมัครใจ เสรี และโดยสุจริต เคารพข้อตกลงที่รับจากการร่วมเจรจาต่อรอง และละเว้นการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างงานโดยปราศจากการยินยอมจากตัวแทนของแรงงาน
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่านโยบายของบริษัท ขั้นตอนและวิธีปฏิบัติ รวมถึงที่เกี่ยวข้องกับการว่าจ้าง การเลื่อนตำแหน่ง และสภาพการทำงาน ไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อบุคคลไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ ทั้งนี้ให้รวมถึงการที่บุคคลเป็นสมาชิก หรือมีความคิดเห็นเกี่ยวกับสหภาพแรงงาน หรือทำกิจกรรมของสหภาพแรงงาน หรือการให้การสนับสนุนแรงงานผู้ที่ไม่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานและ/หรือองค์กรแรงงานอื่นๆ
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าคำนึงตามนโยบายในการเคารพสิทธิเสรีภาพในการสมาคมและเสรีภาพขั้นพื้นฐานอื่นๆ ได้รับการเคารพและดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านในส่วนที่เกี่ยวข้องกับห่วงโซ่อุปทานระดับโลกและแนวทางการจัดซื้อ รวมถึงการให้ข้อมูลที่โปร่งใสและเป็นสาธารณะเกี่ยวกับห่วงโซ่อุปทานของบริษัท
- ดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านเพื่อระบุ ป้องกัน ลด และจัดการกับการละเมิดสิทธิด้วยเสรีภาพในการสมาคมและเสรีภาพขั้นพื้นฐานอื่น ๆ การเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับแรงงานและตัวแทนแรงงานในการออกแบบ การดำเนินการ และรายงานต่อสาธารณะในเรื่องกระบวนการและผลลัพธ์เหล่านี้
- ให้แรงงานและตัวแทนเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็นในการใช้สิทธิเสรีภาพในการสมาคมและเสรีภาพขั้นพื้นฐานอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับการเจรจาต่อรองที่สำคัญ เป็นอาทิ
- ดำเนินการเพื่อปรับปรุงบรรยากาศในความสัมพันธ์ระหว่างแรงงานและการจัดการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศที่ไม่มีควมพร้อมด้านสถาบันและกฎหมายที่เพียงพอสำหรับการยอมรับสหภาพแรงงานและการร่วมเจรจาต่อรอง ซึ่งรวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนระบบการเป็นตัวแทนคู่ขนานกับการเลือกตั้งผู้แทนแรงงานอย่างเสรี และกลไกการเจรจาและร้องทุกข์ที่เพียงพอ
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าสิทธิด้วยเสรีภาพในการสมาคมและเสรีภาพขั้นพื้นฐานอื่นๆ ได้รับการคุ้มครองและเคารพจากหุ้นส่วนทางการค้า ซัพพลายเออร์ หรือผู้รับเหมาช่วงผ่านข้อกำหนดตามสัญญา การสอบบัญชีและการตรวจสอบเป็นระยะที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมการฝึกอบรมและการศึกษา การสนับสนุนกรอบกฎหมายที่เข้มงวด การเจรจาอย่างต่อเนื่อง กิจกรรมการตรวจสอบและประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน และการดำเนินการที่คล้ายคลึงกัน

ค. คำแนะนำสำหรับสภาพแรงงานและภาคประชาสังคม

- ยึดมั่นในหลักการว่าสิทธิแรงงานคือสิทธิมนุษยชน
- เดินหน้าสร้างสรรคณ์นวัตกรรมและร่วมมือกับรัฐบาล บริษัท และสถาบันการศึกษาเพื่อพัฒนานโยบายและแนวทางแก้ไข รวมถึงการใช้เทคโนโลยีและความรู้ในท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ ที่อำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิเสรีภาพในการชุมนุมอย่างสงบและการสมาคม
- เผยแพร่และสนับสนุนกลุ่มแรงงานที่ถูกรีดรอนสิทธิและพยายามรวมเอาแรงงานทำงานบ้าน แรงงานข้ามชาติ และแรงงานนอกระบบอย่างเต็มรูปแบบเข้ามาอยู่ภายใต้สหภาพแรงงานและข้อตกลงการร่วมเจรจาต่อรอง
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าหลักการของการไม่เลือกปฏิบัติและความเท่าเทียมกันนั้นได้ถูกยึดถือในการดำเนินงานและกิจกรรมของสหภาพแรงงาน การปฏิบัติใดๆที่แตกต่างกันต่อบุคคลในสหภาพต้องพิจารณาจากเหตุผลที่กำหนดไว้ในหลักการไม่เลือกปฏิบัติและความเท่าเทียมกันข้างต้นโดยมีเหตุผลอันสมควร
- ปรับใช้และดำเนินนโยบายเพื่อป้องกันและตอบสนองต่อความรุนแรงและการล่วงละเมิดทางเพศและการเลือกปฏิบัติแบบทับซ้อนภายในสหภาพแรงงาน
- ใช้มาตรการเชิงบวกเพื่อขจัดอุปสรรคบางอย่าง เช่น การเลือกปฏิบัติหรือการกีดกัน ที่ต้องเผชิญโดยบุคคลหรือกลุ่มชายขอบ และ/หรือด้อยโอกาสในการมีส่วนร่วม การเป็นตัวแทน และความเป็นผู้นำในสหภาพแรงงาน กลุ่มเหล่านี้รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง ชนเผ่าพื้นเมือง แรงงานข้ามชาติ แรงงานนอกระบบ ชนกลุ่มน้อย คนพิการ บุคคล เลสเบี้ยน เกย์ ไบเซ็กชวล ทรานส์เจนเดอร์ หรืออินเทอร์เซ็กส์ (LGBTI) ผู้หญิงและเยาวชน
- สนับสนุนและช่วยเหลือแรงงานแต่ละคนและบุคคลหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องในการยื่นเรื่องร้องทุกข์หรือข้อร้องเรียนและการดำเนินการที่เกี่ยวข้องต่อหน้าหน่วยงานตุลาการ ฝ่ายบริหาร หรือบริษัทที่รับผิดชอบ

ภาคผนวก ก บริบทปัจจุบันและความท้าทายเฉพาะในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

คำแนะนำระดับภูมิภาคเกี่ยวกับเสรีภาพในการสมาคมในบริบทของธุรกิจและสิทธิมนุษยชนมีการพัฒนาเพื่อให้สอดคล้องกับบรรทัดฐานและมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ ซึ่งเป็นการสะท้อนถึงข้อกังวลด้านสิทธิมนุษยชนโดยเฉพาะของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน และการเสริมสร้างอำนาจการเคลื่อนไหวด้านสิทธิแรงงานที่ขับเคลื่อนโดยชุมชนในประเทศสมาชิกอาเซียน

โดยทั่วไปแล้ว ประเทศในกลุ่มอาเซียนล้มเหลวในการดำเนินการมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศขั้นพื้นฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งที่เกี่ยวข้องกับเสรีภาพในการสมาคม ประเทศสมาชิกอาเซียนจำนวนหกใน 10 ประเทศยังไม่ได้ให้สัตยาบันอนุสัญญาฉบับที่ 87 ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและการคุ้มครองสิทธิในการรวมตัวกัน (ILO C087) และประเทศสมาชิกจำนวน 4 ใน 10 ประเทศยังไม่ได้ให้สัตยาบันอนุสัญญาฉบับที่ 98 อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิในการรวมตัวและร่วมเจรจาต่อรองขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO C098) 4 ใน 10 ประเทศยังไม่ได้ให้สัตยาบันในกติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (ICCPR) และ 3 ใน 10 ประเทศยังไม่ได้ให้สัตยาบันในกติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (ICESCR) ซึ่งเป็นเครื่องมือหลักด้านสิทธิมนุษยชนที่คุ้มครองสิทธิเสรีภาพในการสมาคม การชุมนุมโดยสงบ การแสดงออก สิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร สิทธิความเป็นส่วนตัวในข้อมูลส่วนบุคคล สิทธิการมีส่วนร่วมทางการเมือง และการทำงาน

ภูมิภาคทางกฎหมายระดับภูมิภาคที่ไม่เอื้ออำนวยนี้ส่งผลกระทบต่อบุคคลจากกลุ่มชายขอบและผู้ด้อยโอกาสบางกลุ่มรวมทั้งแรงงานข้ามชาติและครอบครัวของพวกเขาที่อยู่ในสถานการณ์การจ้างงานที่เปราะบางเป็นพิเศษในภูมิภาคนี้ แต่กฎหมายของประเทศสมาชิกอาเซียนยังขาดการคุ้มครองสิทธิของแรงงานข้ามชาติและครอบครัว และยังจำกัดสิทธิในการจัดตั้งและการคุ้มครองทางสังคม แม้ว่าปฏิญญาสมาคมประชาชาติเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ว่าด้วยการคุ้มครองและการส่งเสริมสิทธิของแรงงานข้ามชาติจะนำมาใช้ในปี 2550 นอกจากนี้ แรงงานสตรียังต้องเผชิญกับสภาพแวดล้อมที่เลวร้ายของแรงงานซึ่งมีอุปสรรคความรุนแรงบนฐานของเพศสภาพสูง แรงงานนอกระบบยังเผชิญกับความท้าทายในการเข้าถึงความยุติธรรมและมีโอกาสน้อยลงในการรวมตัวกัน จัดตั้งหรือเข้าร่วมสหภาพแรงงาน หรือต่อรองเพื่อค่าจ้างที่สูงขึ้นหรือเพื่อสภาพการทำงานที่ดีขึ้น เนื่องจากโดยทั่วไปแล้วอยู่นอกกรอบการคุ้มครองกฎหมายแรงงาน แรงงานเลสเบี้ยน เกย์ ไบเซ็กชวล ทรานส์เจนเดอร์ หรืออินเทอร์เซ็กส์ (LGBTI) ในภูมิภาคยังเผชิญกับอุปสรรคในการใช้สิทธิของตน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อพิจารณาจากการเลือกปฏิบัติที่แพร่หลายและการไม่มีกฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติสำหรับเพศวิถีที่หลากหลายและ/หรืออัตลักษณ์ทางเพศ ในทำนองเดียวกัน แรงงานที่มีความทุพพลภาพอาจประสบปัญหาในการยืนยันสิทธิของตนเนื่องจากการตีตราทางสังคม และการขาดการเข้าถึงที่พักที่เหมาะสมรวมทั้งโครงสร้างพื้นฐานและข้อมูลที่เหมาะสม

สุดท้าย กรอบการลงทุนพิเศษ เขตเศรษฐกิจพิเศษ และความคิดริเริ่มอื่นๆ ที่นำโดยรัฐบาลในภูมิภาคนี้ มักถูกนำมาใช้เพื่อปรับลดมาตรฐานสิทธิมนุษยชน หรือกำหนดข้อจำกัดใหม่ที่จำกัดสิทธิของแรงงานต่อเสรีภาพในการสมาคม การชุมนุมอย่างสันติ การแสดงออก สิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร สิทธิความเป็นส่วนตัวในข้อมูลส่วนบุคคล การมีส่วนร่วมทางการเมือง และการทำงาน

ภาคผนวก ข การให้สัตยาบันหรือสถานะภาคยานุวัติของมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

	ILO C087	ILO C098	ICCPR	ICESCR
บรูไน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
กัมพูชา	พ.ศ.2542	พ.ศ.2542	พ.ศ.2535	พ.ศ.2535
อินโดนีเซีย	พ.ศ.2541	พ.ศ.2500	พ.ศ. 2549	พ.ศ.2549
ลาว	ไม่มี	ไม่มี	พ.ศ.2552	พ.ศ.2550
มาเลเซีย	ไม่มี	พ.ศ. 2504	ไม่มี	ไม่มี
พม่า	พ.ศ. 2498	ไม่มี	ไม่มี	พ.ศ.2560
ฟิลิปปินส์	พ.ศ. 2496	พ.ศ. 2496	พ.ศ. 2529	พ.ศ. 2517
สิงคโปร์	ไม่มี	พ.ศ. 2508	ไม่มี	ไม่มี
ประเทศไทย	ไม่มี	ไม่มี	พ.ศ. 2539	พ.ศ.2542
เวียดนาม	ไม่มี	พ.ศ.2562	พ.ศ. 2525	พ.ศ. 2525
ให้สัตยาบันหรือ ภาคยานุวัติทั้งหมด	4	6	6	7

Commission Members

March 2021 (for an updated list, please visit www.icj.org/commission)

President:

Prof. Robert Goldman, United States

Vice-Presidents:

Prof. Carlos Ayala, Venezuela

Justice Radmila Dragicevic-Dicic, Serbia

Executive Committee:

Justice Sir Nicolas Bratza, UK

Dame Silvia Cartwright, New Zealand

(Chair) Ms Roberta Clarke, Barbados-Canada

Mr. Shawan Jabarin, Palestine

Ms Hina Jilani, Pakistan

Justice Sanji Monageng, Botswana

Mr Belisário dos Santos Júnior, Brazil

Other Commission Members:

Professor Kyong-Wahn Ahn, Republic of Korea

Justice Chinara Aidarbekova, Kyrgyzstan

Justice Adolfo Azcuna, Philippines

Ms Hadeel Abdel Aziz, Jordan

Mr Reed Brody, United States

Justice Azhar Cachalia, South Africa

Prof. Miguel Carbonell, Mexico

Justice Moses Chinhengo, Zimbabwe

Prof. Sarah Cleveland, United States

Justice Martine Comte, France

Mr Marzen Darwish, Syria

Mr Gamal Eid, Egypt

Mr Roberto Garretón, Chile

Ms Nahla Haidar El Addal, Lebanon

Prof. Michelo Hansungule, Zambia

Ms Gulnora Ishankanova, Uzbekistan

Ms Imrana Jalal, Fiji

Justice Kalthoum Kennou, Tunisia

Ms Jamesina Essie L. King, Sierra Leone

Prof. César Landa, Peru

Justice Ketil Lund, Norway

Justice Qinisile Mabuza, Swaziland

Justice José Antonio Martín Pallín, Spain

Prof. Juan Méndez, Argentina

Justice Charles Mkandawire, Malawi

Justice Yvonne Mokgoro, South Africa

Justice Tamara Morschakova, Russia

Justice Willy Mutunga, Kenya

Justice Egbert Myjer, Netherlands

Justice John Lawrence O'Meally, Australia

Ms Mikiko Otani, Japan

Justice Fatsah Ouguergouz, Algeria

Dr Jarna Petman, Finland

Prof. Mónica Pinto, Argentina

Prof. Victor Rodriguez Rescia, Costa Rica

Mr Alejandro Salinas Rivera, Chile

Mr Michael Sfard, Israel

Prof. Marco Sassoli, Italy-Switzerland

Justice Ajit Prakash Shah, India

Justice Kalyan Shrestha, Nepal

Ms Ambiga Sreenevasan, Malaysia

Justice Marwan Tashani, Libya

Mr Wilder Tayler, Uruguay

Justice Philippe Texier, France

Justice Lillian Tibatemwa-Ekirikubinza, Uganda

Justice Stefan Trechsel, Switzerland

Prof. Rodrigo Uprimny Yepes, Colombia

